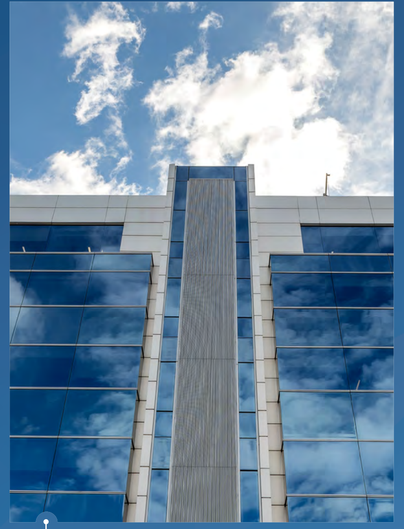
SOMOS FCC
nº 29 / 2024

FCC amplía el Metro de Oporto

Construye la Línea Rubi por 379 millones de euros



SOMOS FCC



FCC aumenta su Ebitda un 16,6% y alcanza los 1.529,6 millones de euros a cierre del ejercicio 2023



FCC Construcción y Convensa ganan el contrato de ejecución de la Línea Rubi del Metro de Oporto (Portugal)



FCC conmemora el Día Internacional de la Mujer dando visión y perspectiva a las mujeres en los sectores de la compañía



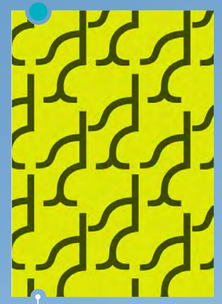
El Oasis de las Mariposas, una isla de color en Madrid



Sara Atkinson, directora de Recursos Humanos de FCC Environment UK



Aqualia y FCC Construcción finalizan la ampliación de la depuradora de Glina, en Bucarest



Participa en roota y consigue mostrar a otros lo que no se ve

FCC aumenta su Ebitda un 16,6% y alcanza los 1.529,6 millones de euros a cierre del ejercicio 2023

El Grupo FCC mejoró su beneficio bruto operativo (EBITDA) un 16,6% hasta los 1.529,6 millones en 2023, frente a los 1.311,4 millones obtenidos en 2022, debido a la estabilidad registrada en las principales áreas de negocio del Grupo, con un impacto más relevante en la actividad de Cemento. El margen operativo de Ebitda consolidado ha sido del 16,9%, similar al obtenido en el ejercicio pasado.

El importe de la cifra de negocios ascendió a 9.026 millones de euros, un 17,1% más que el registrado en el año anterior. A este crecimiento han contribuido de forma notable las actividades de Cemento (18,9%) y Construcción (43,5%), seguidas de un fuerte incremento en el Área de Agua (12,4%).

Por su parte el Ebit se elevó un 49,1% hasta los 910,3 millones de euros, debido al aumento del Ebitda y al efecto base del ajuste practicado en 2022 de 200 millones de euros en el valor de diversos activos de inmovilizado material y del fondo de comercio del Área de Cemento.

El resultado neto atribuible se incrementó un 87,5% hasta los 591 millones de euros alcanzados en el ejercicio, debido a la buena evolución del resultado operativo junto al efecto de la inclusión por puesta en equivalencia de la participación de Metrovacesa en el Área Inmobiliaria, por un importe de 142,4 millones de euros.

Asimismo, el patrimonio neto registró un considerable crecimiento a diciembre de 2023, un 24,4% más que el año anterior, hasta alcanzar los 6.145,9 millones de euros, debido al aumento del beneficio consolidado y al impacto derivado de la venta de una participación del 24,99% de la cabecera de FCC Medio Ambiente.

A cierre del ejercicio 2023, la deuda financiera neta del Grupo FCC se ha situado en 3.100,1 millones de euros, un 2,9% inferior a 2022.

La cartera de ingresos alcanzó los 41.620,8 millones de euros al 31 de diciembre, con un incremento de un 3,3% respecto al cierre del año anterior, atribuible en su mayor parte al destacado aumento en la actividad de Agua.

PRINCIPALES MAGNITUDES

(Millones de Euros)	Dic. 23	Dic. 22	Var. (%)
Importe neto de la cifra de negocios (INCN)	9.026,0	7.705,7	17,1%
Resultado Bruto de Explotación (EBITDA)	1.529,6	1.311,4	16,6%
Margen Ebitda	16,9%	17,0%	-0,1 p.p
Resultado Neto de Explotación (EBIT)	910,3	610,5	49,1%
Margen Ebit	10,1%	7,9%	2,2 p.p
Resultado atribuido a sociedad dominante	591,0	315,2	87,5%
Patrimonio Neto	6.145,9	4.939,0	24,4%
Deuda financiera neta	3.100,1	3.192,7	-2,9%
Cartera	41.620,8	40.273,8	3,3%

Hitos operativos y contratación



FCC cierra la venta de un 24,99% de la cabecera del área de Medioambiente por 965 millones de euros

El pasado 31 de octubre se completó la entrada en el capital de la cabecera del Área de medioambiente del fondo de pensiones canadiense CPP Investment, tras el acuerdo alcanzado el pasado 1 de junio para adquirir una participación minoritaria del 24,99%, por un importe de 965 millones de euros. La entrada del nuevo accionista permitirá reforzar el posicionamiento y desarrollo estratégico de la filial, sus áreas y zonas geográficas de actividad.

El área de Inmobiliaria refuerza su posición competitiva con nuevas adquisiciones

El pasado mes de diciembre el Área inmobiliaria, a través de su cabecera FCyC, reforzó su posición competitiva al invertir 178,8 millones de euros en la compra de participaciones de Metrovacesa y Realia, para potenciar la puesta en valor del conjunto de sus activos y oportunidades inmobiliarias. Tras estas adquisiciones, comunicadas al regulador bursátil, su participación ascendía a un 21,19% en Metrovacesa y un 66,29% en Realia.



FCC Medio Ambiente fortalece su presencia en tratamiento de residuos en Reino Unido, España y EE.UU.

El pasado mes de diciembre, FCC Servicios Medio Ambiente, acordó comprar el negocio del grupo Urbaser en Reino Unido. El valor de empresa (incluyendo deuda y equity) asciende a 398 millones de libras esterlinas. Se espera que la transacción se complete en el segundo trimestre de 2024, sujeto al cumplimiento de ciertas condiciones, habituales en este tipo de transacciones. El negocio adquirido en Reino Unido consiste principalmente en actividades de reciclaje y tratamiento de residuos.

En el ámbito de España resaltan, entre otras, la adjudicación para modernizar y operar la planta de tratamiento integral de la comarca de Jerez, que dará servicio a cerca de medio millón de personas. Las nuevas instalaciones aumentarán su capacidad de recuperación y el menor envío a vertedero y se estima que estén operativas en 18 meses, con un contrato asociado de explotación por 20 años e ingresos previstos de 317 millones de euros. Además, es mencionable la renovación en el pasado septiembre del contrato de limpieza viaria y RSU de la zona norte de la ciudad de Valencia, durante un periodo de quince años y que aportará una cartera de ingresos de 486,5 millones de euros.

En Estados Unidos continua el fortalecimiento, con la adjudicación en el condado de St. Johns (Florida) del servicio de recogida de RSU por 575 millones de dólares; con una duración de siete años y dos posibles prórrogas de cinco años y una población cubierta de 300.000 residentes. Las inversiones previstas incluyen la adquisición de una flota de 62 camiones de recogida de gas natural comprimido y 13 vehículos auxiliares. Asimismo, continúan los trabajos de ampliación y modernización del primer centro de reciclaje en California (condado de Placer), con la inversión de más de 120 millones de dólares y un plazo de explotación de 20 años. El complejo será una de los más grandes en su modalidad, con capacidad de tratamiento de 650.000 toneladas anuales. Por último, también destaca la renovación en el condado de Polk (Florida) del contrato de recogida de RSU de su zona oeste, con una cifra de negocio cercana a 140 millones de euros, durante un periodo de cinco años y tres posibles prórrogas de un año.



FCC Aqualia amplía su actividad internacional y sella su entrada en el mercado de EE. UU.

El pasado mes de diciembre FCC Aqualia entró en el mercado de EE. UU. con la compra de MDS (Municipal District Services), empresa radicada en Texas, por 81,4 millones de euros. MDS gestiona el ciclo integral del agua de más de 360.000 habitantes, mayormente en la periferia de Houston, con cerca de 140 contratos de servicio con distintos clientes distritales.

En cuanto a nuevos contratos de gestión del ciclo integral destaca el obtenido para el diseño, construcción, rehabilitación y operación de infraestructura hidráulica en Riohacha-La Guajira en Colombia, con una cartera de 292,7 millones de euros por un periodo de 30 años, que se añade a otros relevantes obtenidos en Francia y Arabia Saudí.

Con el aumento obtenido en el conjunto de la actividad de gestión del ciclo del agua, la cartera a cierre del ejercicio creció un 7% y la internacional ya supone un 68,4% del total del área.







FCC Construcción obtiene un importante contrato industrial en Alemania

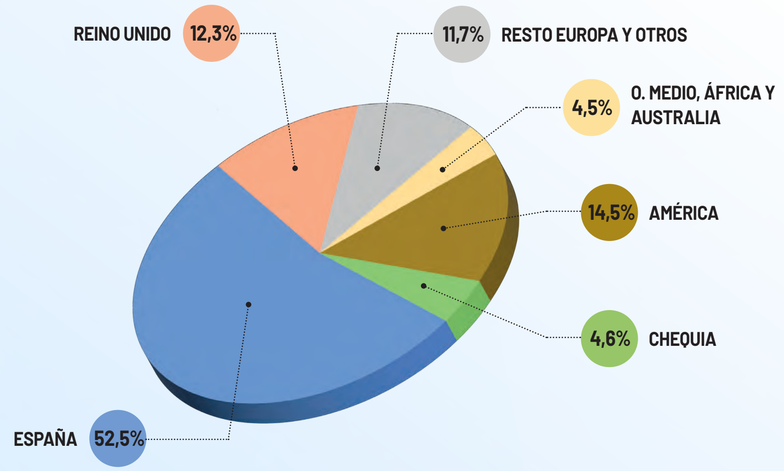
FCC Industrial, filial especializada de la cabecera de construcción del Grupo, ha obtenido, en consorcio con otras empresas, la adjudicación provisional del contrato para la construcción de una terminal de regasificación en Alemania para Hanseatic Energy Hub, con una cartera de ingresos de 270 millones de euros y supondrá la segunda regasificadora de GNL en Alemania. Asimismo, FCC Industrial también se ha adjudicado un contrato para construir instalaciones solares en Guillena (España), con una capacidad total de 263 MW y una inversión de 140 millones de euros.

En el último trimestre del ejercicio destaca que el consorcio que lidera FCC Construcción ha sido elegido la oferta preferente para ejecutar las obras de la nueva línea del metro de Oporto, denominada Rubi (H), por más de 379 millones de euros. La nueva línea añadirá 6,3 kilómetros a la red de metro de la ciudad. Además, en España la UTE en la que participa FCC Construcción se ha adjudicado las obras para el soterramiento de la línea R2 en Montcada i Reixac (Barcelona) y la construcción de la nueva estación en este municipio, por un importe atribuible a FCC Construcción de 148,9 millones de euros.

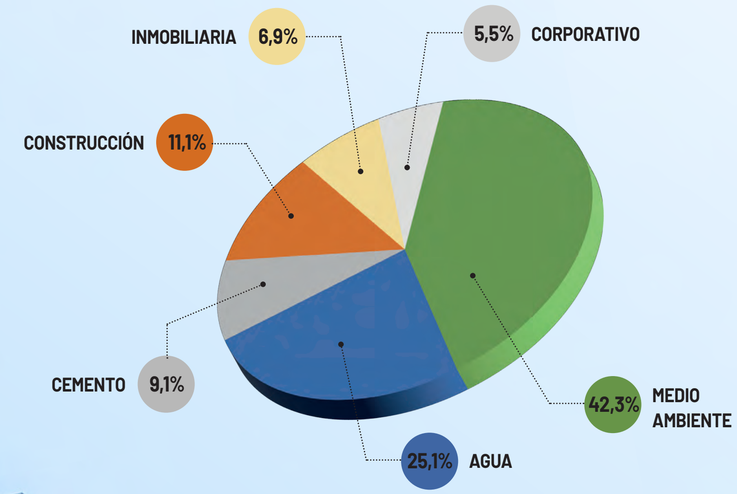
FCC completó en diciembre la OPA voluntaria destinada a la amortización de acciones propias

El Consejo de Administración celebrado el pasado 28 de junio anunció la convocatoria de Junta General Extraordinaria para la adquisición de acciones propias para su posterior amortización, a través de una OPA a formular por la Sociedad y dirigida a los accionistas de FCC por un máximo de 32.027.600 acciones propias, representativas de aproximadamente el 7% del capital social, a un precio por acción de 12,50 euros. La Junta Extraordinaria, celebrada el pasado 19 de julio, aprobó su presentación. La CNMV autorizó la operación el pasado 25 de octubre y el plazo de aceptación finalizó el 30 de noviembre pasado. El resultado alcanzó el 4,502% del capital social, quedando amortizadas 20.560.154 acciones. De este modo el capital social de la compañía a cierre de diciembre 2023 quedó fijado en 436.106.917 acciones.

% INGRESOS POR ÁREAS GEOGRÁFICAS



% EBITDA POR ÁREAS DE NEGOCIO



GRUPO Sedalis RESIDENCIAL

Málaga

Viviendas de
1, 2 y 3 dormitorios

Promueve FCC

Gestiona REALIA

637 60 30 76 | realia.es

G 10

Esther Alcocer Koplowitz, presidenta de FCC, recibe el Premio AMMDE de Construcción y Arquitectura 2024 como **"Mujer Referente"**



Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC

La Asociación Multisectorial de Mujeres Directivas y Empresarias (AMMDE) ha entregado a Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC, el Premio AMMDE de Construcción 2024 como "Mujer Referente", durante un acto celebrado en la Corte de Arbitraje de Madrid, con sede en el Palacio de Santoña, situada en el madrileño barrio de Las Letras.

Este premio reconoce su trayectoria profesional, su entrega y sus logros en el ámbito de la Construcción y su compromiso y contribución en el Grupo FCC con el ODS 5 para lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a las mujeres y las niñas.

En su discurso y dirigiéndose a la asociación la presidenta del Grupo FCC ha manifestado que "me habéis dado este premio, entre otras cosas, por mi compromiso con la igualdad de género y por lo que puede significar, como inspiración y referente para el liderazgo femenino, que una mujer esté al frente de un Grupo como FCC"; y ha aplaudido también el esfuerzo de todas las mujeres que luchan a diario por hacerse un hueco en el sector de la construcción, destacando que "en el Grupo FCC, estamos comprometidos con la eliminación de estas barreras, visibilizar aún más la labor de las profesionales y en facilitar sus condiciones de trabajo para un mejor desarrollo de sus carreras".

Además, en su intervención, dedicó unas palabras de homenaje y agradecimiento a su madre, Esther Koplowitz, y a sus hijos, Esther, Carmen y Pablo "en el desarrollo de mis responsabilidades he tenido la suerte de contar con el mejor referente posible, mi madre. Una auténtica pionera en un mundo de hombres, de quién sigo aprendiendo todos los días. Y junto a ella, el impulso de mis tres hijos, Esther, Carmen y Pablo, de quienes me siento muy orgullosa y a quienes me gustaría dejar un mundo más justo".

Un discurso que cerró con un bonito broche final de agradecimiento a AMMDE y a todas las premiadas en nombre de toda su familia y de todo el Grupo FCC "con el deseo de que el futuro sea mucho mejor para todos", expresó la presidenta del Grupo FCC.

Sobre los premios AMMDE

Los premios AMMDE buscan reconocer y visibilizar la labor de las mujeres que contribuyen, desde su ámbito de actividad, a la igualdad de género plena y efectiva, y que son referente e inspiración para otras mujeres y para la sociedad en general.

La Asociación AMMDE está integrada por mujeres que representan la propia diversidad del mundo directivo, profesional y empresarial, con un amplio colectivo de asociadas pertenecientes a los distintos sectores económicos, desde la empresa familiar a la gran multinacional y las administraciones públicas. Buscan lograr una mayor presencia del liderazgo femenino empresarial; no solo defendiendo los intereses de las mujeres, sino siendo conscientes de que la aportación de las mujeres es clave para construir una economía más social, diversa, inclusiva y sostenible.



Esther Alcocer Koplowitz recoge el premio AMMDE "Mujer Referente" durante un acto celebrado en la Corte de Arbitraje de Madrid.

FCC Servicios Medio Ambiente refuerza su presencia en **Florida** con tres **nuevos contratos por 1.750 millones de dólares**

Estas adjudicaciones impulsarán aún más el crecimiento del mercado en Florida de la filial de FCC Servicios Medio Ambiente en Estados Unidos, FCC Environmental Services, posicionada como una las principales compañías de gestión de residuos sólidos urbanos.

Condado de St. Johns

La Junta de Comisarios del condado de St. Johns ha adjudicado a FCC Environmental Services el servicio de recogida de residuos sólidos del condado por un total de hasta 575 millones de dólares (525,3 millones de euros). El contrato tiene una duración inicial de siete años, con la posibilidad de dos prórrogas de cinco años.

En consonancia con este importante contrato, que atenderá a más de 300.000 residentes, FCC Environmental Services llevará a cabo una importante inversión operativa prevista de 42 millones de dólares (38,3 millones de euros) que incluye la adquisición de una flota de última generación propulsada por gas natural comprimido (GNC), compuesta por 62 nuevos camiones de recogida y 13 vehículos auxiliares.

Declaración de **Íñigo Sanz**

El máximo ejecutivo de FCC Environmental Services, Íñigo Sanz, ha manifestado su entusiasmo por estos nuevos contratos, afirmando que "la compañía se siente orgullosa de comenzar a prestar los servicios en estos condados. Anticipamos una colaboración duradera y mutuamente beneficiosa dedicada a prestar un servicio excepcional a los residentes de St. Johns, Clay y Sarasota".



Condado de Clay

El pleno del condado de Clay, situado al norte de Florida, ha adjudicado a FCC el servicio de recogida de residuos sólidos urbanos del condado, por un importe de 420 millones de dólares (unos 392 millones de euros) y durante un periodo de 10 años más dos posibles prórrogas de cinco.

Para atender a los más de 230.000 habitantes del condado, FCC Environmental Services dispondrá de una plantilla de 70 personas y tiene previsto realizar importantes inversiones operativas que incluyen la adquisición de 44 camiones recolectores y tres vehículos auxiliares.

Sostenibilidad e innovación

Las inversiones que se llevarán a cabo en estos contratos no solo ponen de manifiesto el compromiso de FCC con la sostenibilidad medioambiental, sino también su interés por ofrecer soluciones innovadoras a sus clientes.



Condado de Sarasota

FCC Environmental Services gestionará el nuevo contrato para la recogida de residuos sólidos urbanos de la zona sur del condado por un total de hasta 750 millones de dólares (688,7 millones de euros). El servicio tiene una duración inicial de 7 años, con dos posibles prórrogas de 7 y 6 años respectivamente, y comenzará el 31 de marzo de 2025.

Para desarrollar este importante contrato, que dará empleo a 90 personas y atenderá a cerca de 250.000 residentes y 2.000 clientes comerciales, FCC Environmental Services invertirá más de 45 millones de dólares (41,3 millones de euros) en la construcción de una estación de suministro de gas natural para la nueva flota, que incorpora 65 camiones de gas natural y 10 vehículos auxiliares.



Sobre FCC Environmental Services

FCC Environmental Services es una de las compañías de gestión de residuos sólidos urbanos más importantes de Estados Unidos y sirve a más de 11 millones de ciudadanos en los estados de Florida, California, Texas, Iowa y Nebraska. FCC Servicios Medio Ambiente vertebra los servicios medioambientales del Grupo FCC y atiende a 66 millones de personas en 5.200 municipios de todo el mundo. La empresa lleva 120 años acumulando experiencia en el sector, visible en la diversidad de servicios que presta: recogida, tratamiento, reciclaje, valorización energética y eliminación de residuos; limpieza viaria y de playas; mantenimiento de la red de alcantarillado; mantenimiento del suelo y conservación de zonas verdes; recuperación de suelos contaminados y gestión integral de residuos industriales, entre otros.

Medio Ambiente

Apoyamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Liderando la era del cambio

Informe de sostenibilidad 2021-2022



Aqualia aterriza en **Estados Unidos**

La compañía ejecuta su decisión estratégica de entrar en el mercado estadounidense gracias a su asociación con MDS. La operación supone la entrada de Aqualia en Texas, el segundo estado del país norteamericano en términos de población y el de mayor crecimiento

Aqualia continúa su proceso de internacionalización con la toma del control de la sociedad Municipal District Services, LLC (MDS) que gestiona el ciclo integral del agua de 364.000 habitantes en la periferia de Houston, en Texas, a través de cerca de 140 contratos de servicio con distritos municipales de servicios públicos ("MUD, Municipal Utilities District" por sus siglas en inglés).

MDS, con más de 16 años de experiencia en su servicio, tiene una excelente reputación y es el segundo mayor proveedor de servicios de agua, aguas residuales y aguas pluviales en el área de Houston para distritos municipales de servicios públicos ("MUD"), gestionando todas las fases del ciclo del agua y brindando a los clientes una gestión integral. Su cultura de "empresa familiar" arraigada en el servicio y centrada en el cliente se alinea perfectamente con la cultura de servicio público y centrada en las personas de Aqualia.

Con esta adquisición, Aqualia dirigirá el desarrollo del negocio en el sur de Estados Unidos con el objetivo de convertirse en uno de los operadores líderes en la zona.

Acerca de Aqualia

Es la empresa de gestión del agua participada por el grupo de servicios ciudadanos FCC (51%) y por el fondo ético australiano IFM Investors (49%). La compañía es la cuarta empresa de agua de Europa por población servida y la novena del mundo, según el último ranking de Global Water Intelligence (diciembre de 2022) y ha sido galardonada como "Best Water Company of the year 2023". Actualmente, presta servicio a 43,7 millones de usuarios de 18 países. En el año 2022, la empresa facturó 1.400 millones de dólares y mantuvo una cartera de negocios de más de 18.000 millones de dólares.

Acerca de Municipal District Services (MDS)

Fundada en 2007 y con sede en Katy, Texas, MDS brinda servicios de operación y mantenimiento para infraestructuras de agua y aguas residuales a MUD, distritos municipales de servicios públicos, en el área metropolitana de Houston. Los servicios de MDS incluyen operaciones, mantenimiento, reparación, adquisición, instalación, medición, servicios de construcción, inspecciones y servicio al cliente, facturación de sistemas de servicios públicos de agua y aguas residuales.

Houston, **una de las ciudades más dinámicas de Estados Unidos**

Fundada en 1836 tiene una extensión de 1.696,4 km² y actualmente es la cuarta ciudad más poblada de Estados Unidos, con más de 2,3 millones de habitantes. Su área metropolitana está formada por nueve condados, donde residen más de siete millones de personas.

Es uno de los lugares más dinámicos y con mayor diversidad cultural y étnica del país. Entre sus organizaciones destacadas se encuentra el Texas Medical Center, considerado el mayor complejo médico del mundo, con 75 instituciones de investigación y tratamiento reconocidas y el Johnson Space Center de la NASA (JSC), donde se coordina y supervisa todos los vuelos espaciales tripulados de EE. UU., la estación espacial internacional y el centro de entrenamientos de astronautas.

También está considerada la capital mundial de la energía y es la sede y capital intelectual de prácticamente todos los segmentos de la industria energética, tanto de explotación como de suministro, producción y tecnología.



FCC Construcción y Convensa ganan el contrato de ejecución de la **Línea Rubi del Metro de Oporto** (Portugal)

El Área de construcción del Grupo FCC, a través del consorcio FCC Construcción - Convensa, ha ganado el contrato para la construcción de la Línea Rubi, Casa da Música - Santo Ovídio, con Metro de Oporto. El proyecto, con un importe de más de 379 millones de euros, representa el mayor proyecto del Plan de Recuperación y Resiliencia en Portugal.

Destaca dentro del contrato, la construcción de un nuevo puente sobre el río Duero, que llevará el nombre de Ferreirinha, en homenaje a Doña Antónia Ferreira, mujer emprendedora del siglo XIX conocida por su papel en el desarrollo del cultivo del vino.

La nueva línea de metro con una longitud de 6,3 kilómetros, se extiende entre las estaciones Casa da Música, en Oporto, y Santo Ovídio, en Vila Nova de Gaia; y también incluye la construcción de tres estaciones en superficie: Arrábida, Candal y Rotunda; cinco estaciones subterráneas: Casa da Música, Campo Alegre, Devesas, Soares dos Reis y Santo Ovídio; además de la construcción de un estacionamiento para 500 vehículos; la conexión con la estación de ferrocarril de Devesas, así como la ejecución de varios viaductos y pasos inferiores para vehículos y personas.

La línea aportará un beneficio social, económico y ambiental cuantificado en 1.700 millones de euros y que representa la mayor inversión realizada en el Área Metropolitana de Oporto desde la primera fase de implantación del metro, hace 20 años.

Esta nueva línea retirará de circulación 5,2 millones de coches al año. También se espera que dejen de emitirse a la atmósfera 17.475,4 toneladas de CO_2 al año, ayudando así a Portugal a cumplir los objetivos medioambientales fijados por la Organización de las Naciones Unidas (ONU) para 2050.

Trayectoria en Portugal

FCC Construcción, a lo largo de los 35 años de presencia en Portugal, ha desarrollado proyectos clave para el país, como la Línea roja Alameda - Expo y las estaciones de Lumiar y Alfornelos del Metro de Lisboa; la estación Antas del Metro de Oporto; la autopista Transmontana, que incluye el viaducto de Corgo; las presas de Ribeiradio y Ermida, en Sever do Vouga; la modernización del tramo Covilhã a Guarda de la línea Beira Baixa y del tramo Meleças a Caldas da Rainha de la línea Oeste. Una compañía unida a Portugal a través del diseño y ejecución de infraestructuras que mejoran la calidad de vida de la ciudadanía.

Convensa, con más de 50 años de experiencia ferroviaria, Convensa es la empresa especializada en ejecución de obras ferroviarias del área de construcción del Grupo FCC.

En la actualidad ha expandido su actividad ferroviaria en Portugal, donde lleva más de cinco años desarrollando los principales proyectos ferroviarios del país luso.

El importe del proyecto es de más de 379 millones de euros

La nueva línea de metro tendrá una longitud de 6,3 kilómetros que unirá Oporto con Vila Nova de Gaia



Maqueta virtual de la Línea Rubi, Casa da Música - Santo Ovídio, del Metro de Oporto, Portugal.

La planta de Cementos de Alcalá de Guadaíra, en Sevilla, obtiene la **Autorización Ambiental Integrada**



La fábrica de Cementos Portland Valderrivas de Alcalá de Guadaíra, en Sevilla, ha obtenido la Autorización Ambiental Integrada (AAI) de la Consejería de Sostenibilidad, Medio Ambiente y Economía Azul de la Junta de Andalucía, que le permitirá la utilización de combustibles más ecológicos y de materias primas de origen industrial en su proceso productivo, reduciendo sustancialmente sus emisiones de gases de efecto invernadero.

Este nuevo permiso impulsará la economía circular y la simbiosis industrial, permitiendo un mayor desarrollo de la economía relacionada con la gestión de los residuos de su entorno e impulsando la preparación de aquellos residuos que actualmente no pueden ser reciclados ni reutilizados para su utilización como combustible o materia prima. Esto le permitirá reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero mediante la utilización de combustibles más ecológicos y de materias primas de origen industrial en su proceso productivo.

¿Qué es la valorización y por qué es importante para la industria del cemento?

La valorización es el proceso por el que se pueden transformar los residuos en nuevas materias primas y energía, aprovechando su contenido útil, dándoles una segunda vida y evitando que acaben depositados en vertederos con los riesgos y costes que eso supone.

Existen dos tipos de valorización:

1. Material, cuando se emplean residuos minerales con composición similar a las materias primas naturales o que mejoran las prestaciones de los cementos.

2. Energética, cuando se sustituyen combustibles fósiles por combustibles preparados a partir de residuos que no se han podido reutilizar ni reciclar.

La valorización aporta beneficios a las sociedades, ya que contribuye a la economía circular, reduciendo el consumo de recursos naturales y las emisiones de gases de efecto invernadero, y generando valor añadido a partir de los residuos. Además, la valorización es una solución segura y eficiente, una práctica que, en Europa, sobre todo en los países más industrializados, está dando muy buenos resultados para la sostenibilidad de la actividad industrial.

¿Cómo se obtiene un permiso para valorizar en las fábricas de cemento?

Es necesario cumplir con una serie de requisitos legales, técnicos y ambientales, que varían según la comunidad autónoma donde se ubique la instalación. Por lo general, se debe solicitar una Autorización Ambiental Integrada (AAI) o una modificación de la existente. La AAI es el instrumento que regula las actividades industriales que pueden tener efectos significativos sobre el medioambiente. Establece las condiciones que deben cumplir para prevenir y controlar la contaminación, proteger la salud de las personas y garantizar la calidad del producto. La AAI debe especificar los tipos de residuos autorizados, su procedencia, sus características, el proceso de valorización, las emisiones y los controles a realizar. Su tramitación puede durar desde varios meses hasta varios años, debido a su complejidad.

Sara **Atkinson**

Directora de Recursos Humanos de FCC Environment UK



Háblanos sobre tu experiencia en FCC

Comencé a trabajar en FCC Environment hace unos 31 años como recepcionista y más tarde pasé a desempeñar funciones de asistente personal, incluida la de ayudante del director general. En 2001 tuve la oportunidad de avanzar en mi carrera y pasar al ámbito de los Recursos Humanos. Actualmente, trabajo junto al equipo directivo de Reino Unido, asesorando sobre cuestiones estratégicas, actividades de aprendizaje y desarrollo, compromiso de los empleados, comunicaciones internas, representación externa en foros del sector, pensiones y evaluaciones de puestos de trabajo, etc.

En mi carrera profesional dentro de RR. HH. he desarrollado diferentes funciones que me han llevado al puesto actual. Además, he obtenido diversas titulaciones profesionales, como un máster en Personal Estratégico y Desarrollo y la afiliación al Chartered Institute of Personnel Development.

Como directora de RR. HH. tengo bajo mi responsabilidad a los equipos de Recursos Humanos y Formación, ambos integrados por profesionales que me hacen sentir orgullosa del trabajo diario. Somos un gran equipo y trabajamos muy bien juntos.

¿Qué papel desempeña el departamento de Recursos Humanos en tu organización?

Desempeña un papel importante en el apoyo a las personas trabajadoras en todos los asuntos relacionados con ellas, esto incluye trabajar en:

- Contratación: apoyamos a los directores en la contratación de personal. Para ello, les proporcionamos las herramientas necesarias para que el proceso sea lo más sencillo y ágil posible, garantizando que contratamos a las personas adecuadas de forma eficiente.
- Relaciones con los empleados y empleadas: dirigimos a los directivos en todos los asuntos relacionados con las personas trabajadoras, centrándonos en las relaciones tanto individuales como colectivas. Creemos que un clima positivo de relaciones laborales, con altos niveles de implicación, compromiso y dedicación de todos puede mejorar, y de hecho mejora los resultados empresariales, además de contribuir al bienestar de las personas.
- Formación y desarrollo: proporcionamos cada mes formación a una media de 1.000 trabajadores mediante un modelo híbrido: en línea (e-module) y presencial. Además, formamos a estudiantes en todos nuestros negocios y ejecutamos programas de desarrollo interno, como el de Graduados en Prácticas de Gestión, el de Planificación de la Sucesión para todos los niveles de gestión y el programa Futuros Líderes, que busca líderes potenciales para el futuro.

En pocas palabras, el equipo de RR. HH. es responsable de gestionar todo el ciclo de vida de las personas trabajadoras, así como de gestionar su rendimiento y posibilidades.

¿Cómo estás viviendo el cambio organizativo?

Creo que FCC es una empresa inclusiva y diversa que apoya las aspiraciones profesionales individuales y el equilibrio entre la vida personal y laboral. Cada día, trabajo duro con mi equipo para garantizar que el compromiso de las personas trabajadoras apoye esta cultura. La contratación de personal cualificado sigue siendo un problema aquí en el Reino Unido y, por supuesto, la seguridad, la salud y el bienestar de los empleados y empleadas son vitales para la empresa. Pero disfruto con el reto que supone este complejo abanico de desafíos y con los comentarios que nos llegan de que mi equipo y yo lo estamos haciendo bien.

En cuanto a la participación en el holding de FCC Servicios Medio Ambiente, ¿cómo es tu nuevo puesto profesional?

Me encanta mi papel y la capacidad que tenemos de escuchar a nuestros empleados. Trabajamos para alinear y adaptar nuestras políticas, procedimientos y prácticas laborales para satisfacer las necesidades tanto de las personas trabajadoras como de la empresa. Como parte del equipo de FCC Servicios Medio Ambiente aprecio mucho poder aprender de otros especialistas y ayudarles cuando puedo.

¿Estás inmersa en algún proyecto clave a corto y medio plazo?

Actualmente, estoy trabajando en varios proyectos. El principal es la integración del personal de una nueva empresa, lo que conlleva un proceso de trabajo para que todos los empleados, ya sean actuales o nuevos, se sientan parte del mismo equipo, de la misma compañía.

Además, realizamos una encuesta de opinión entre las personas trabajadoras que están en la oficina y nuestro objetivo ahora es abrirla a los que trabajan en la calle, para que también tengan la oportunidad de expresar su opinión. Este es un gran paso, ya que nuestra plataforma actual no lo permite, por lo que se está desarrollando un nuevo proyecto.

La diversidad, la igualdad y el bienestar de las personas es un compromiso permanente en la gestión empresarial. ¿Cómo se gestiona en FCC Environment UK?

Con respecto a la igualdad y la diversidad de las personas trabajadoras, todos tienen el mismo trato, independientemente de su sexo, raza, religión, etc. Todos los empleados reciben formación sobre igualdad y diversidad como parte de su proceso de incorporación y también proporcionamos formación adicional a los directores y directoras.

El bienestar de nuestros empleados es importante para la compañía y, por ello, en 2023 creamos el Grupo Directivo de Bienestar compuesto por trabajadores de toda la empresa y de todos los ámbitos para asegurarnos de que nuestra perspectiva es inclusiva. Mi papel en este grupo directivo es el de copresidenta. Como parte de este proyecto, se ha creado una nueva Estrategia de Bienestar y una plataforma de bienestar llamada WellNet, donde se proporciona información sobre la ayuda y el bienestar en el lugar de trabajo y disponible para todos los empleados.

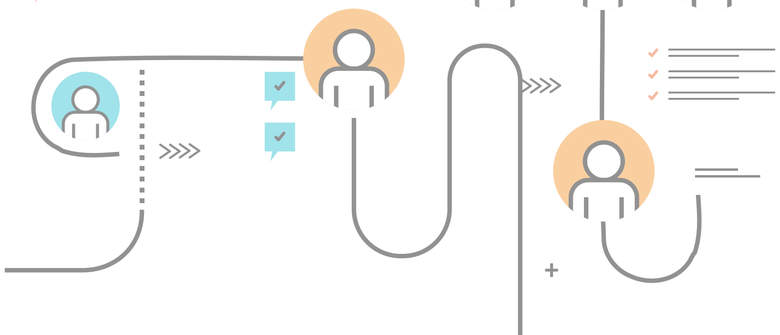
Si tuvieras que destacar un hito del que te sientas especialmente orgullosa, ¿cuál sería?

Esto tiene que ver con el desarrollo de mi carrera y llegar a lo más alto en mi área de especialización. Durante toda mi etapa en FCC he visto muchos cambios. Llegar al puesto de directora de Recursos Humanos es sin duda la guinda del pastel para mí y algo de lo que me siento inmensamente orgullosa.









ENTREVISTA

Sergio **Peña Durán**

Director de Recursos Humanos de FCC Industrial



Enhorabuena por el premio conseguido en la VI edición de los Premios Nacionales ADiReLab en la categoría Jóvenes Talentos en Relaciones Laborales ¿qué supone para ti este galardón?

Es un orgullo y privilegio que tantos referentes de las relaciones laborales reconozcan de esta manera el trabajo que en mí todavía corta carrera profesional he venido desarrollando. Este reconocimiento lo recibo como un guiño a la ilusión, un impulso para seguir aportando valor en todos los proyectos y cuestiones en los que tengo la suerte de poder participar en FCC. A su vez, recibir este premio supone un reto, un reto que acepto encantado para seguir esforzándome por estar a la altura no solo de este premio, sino de esta profesión y de las compañeras y compañeros que depositan en mí su confianza, ya que, por encima de todo, destacaría la gran suerte de poder haber trabajado y trabajar con magníficos profesionales.

¿Cuáles son las políticas básicas desarrolladas en FCC Industrial en materia de relaciones laborales?

Sin duda alguna, las medidas que impulsan la igualdad, la inclusión y la diversidad son las que están más en auge en estos momentos. FCC Industrial cuenta con el distintivo de Igualdad en la Empresa otorgado por el Ministerio de Igualdad, lo que significa que la empresa destaca en el desarrollo de políticas de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.

FCC Industrial tiene un compromiso irrenunciable con sus profesionales para fomentar un entorno de trabajo respetuoso, diverso e inclusivo. La empresa busca garantizar que todas las personas que trabajan en ella, con independencia de su género, cuenten con un experiencia homogénea e igualitaria, para de esa manera poder garantizar la igualdad de trato y oportunidades, velando por que no se produzcan desigualdades en las condiciones de trabajo y en los derechos laborales. Así, las acciones de FCC Industrial en materia de igualdad están en línea con el compromiso global del Grupo FCC que tiene como reto lograr la igualdad de género.

¿Cuáles son las principales tendencias en materia de relaciones laborales?

Actualmente, nos encontramos en una era de constantes cambios, por lo que las organizaciones y los responsables de las distintas áreas de Recursos Humanos estamos llamados a reescribir las reglas de contratación, organización, desarrollo y gestión. Las necesidades y expectativas de las empresas están evolucionando más rápido que nunca, el reto es precisamente aprender a cubrir la brecha entre las nuevas necesidades de la fuerza laboral y los requerimientos que demanda el ecosistema empresarial actual. La forma en que las organizaciones operan en la actualidad es radicalmente distinta a como lo hacían hace diez años, por lo que la agilidad juega un papel clave en este nuevo modelo. Se trata de una época donde las carreras profesionales y la formación, la adquisición del talento, las estrategias de diversidad e inclusión y la transformación de los puestos de trabajo están destinados a dominar las reglas del actual entorno laboral.

El mundo en el que nos encontramos actualmente ha convertido la diversidad e inclusión en una de las prioridades para este año. Las organizaciones están obligadas a fijar un nuevo conjunto de reglas basadas en la transparencia y que sin duda incluirán en los procesos y herramientas de medición para identificar posibles problemas de desigualdad de género, disparidades en las compensaciones y recompensas, entre otros.

Por otro lado, en la actual era digital, la imagen de marca que proyecte una empresa debe ser atractiva para ser capaz de atraer al mejor talento. Es por ello por lo que cada vez debemos hacer más esfuerzos en reforzar la imagen y percepción de una organización hacia sus clientes, sus personas trabajadoras, y en especial sus potenciales candidatos y candidatas.



Entrega de premios en la VI edición de los Premios Nacionales ADiReLab, en Madrid.

Para finalizar, este tipo de participaciones son claves para seguir posicionando a la compañía, a sus directivos y a las personas trabajadoras, en tu opinión ¿cuáles son los requisitos básicos que debe cumplir un departamento de relaciones laborales en el sector?

Desde mi punto de vista, y por todas las funciones que desempeña, el debe tener una alta formación en derecho laboral, ya que cada vez nos encontramos en un mundo donde las casuísticas y cuestiones son cada vez más diversas y complejas, por lo que será fundamental tener la formación y las herramientas para buscar soluciones. No tenemos que olvidar que el factor estratégico es el factor humano, lo ha sido, es ahora y lo seguirá siendo, el futuro puede ser incierto, pero cuanto más capacitados y formados estemos, mejor futuro tendremos.

Asimismo, es importante poseer ciertas aptitudes personales como pueden ser la capacidad de diálogo para la resolución de conflictos y negociaciones, capacidad para transmitir veracidad y fiabilidad a los distintos agentes involucrados y una actitud proactiva y resolutiva de los posibles conflictos laborales. La posición del departamento de recursos humanos y relaciones laborales es fundamental, primero porque se ven obligados a conciliar intereses, que no emociones, y segundo, porque deben registrar realidad, ya que se ven obligados a resolver y a alcanzar entendimientos.



Sergio Peña Durán, director de Recursos Humanos de FCC Industrial, recogiendo el premio en la categoría Jóvenes Talentos en Relaciones Laborales durante la VI edición de los Premios Nacionales ADiReLab.

Aqualia brinda más de **3.000 horas de formación** a personas con discapacidad intelectual en Colombia

Un total de 23 alumnos de la Escuela Best Buddies, en Bogotá, recibirán 3.328 horas de formación gracias al reto lanzado por Aqualia en su Campaña de Navidad, que se desarrolló en torno a la web aguaparabrindar.com

La contribución de Aqualia brindará la oportunidad formativa a 23 de ellos

Durante el mes de diciembre y primera semana de enero, la web recogió las fotografías de todos los participantes que quisieron apoyar la iniciativa a través de brindis solidarios. La campaña se cerró alcanzando un total de 3.328 brindis, que la empresa convertirá en el mismo número de horas de formación para 23 personas con discapacidad intelectual, ofreciéndoles la oportunidad de desarrollar habilidades socioemocionales y definir su perfil profesional. Su enfoque se centra en capacitarlos para que puedan desarrollarse con éxito en el ámbito laboral. La escuela se ha propuesto formar a un total de 120 personas con discapacidad intelectual a quienes dentro de la organización denominan Amigos del Alma.



De izquierda a derecha, Alejandra Arenas, directora Ejecutiva; Ignacio Urribarri, responsable de Comunicación y Sostenibilidad Corporativa en América de Aqualia, Carolina Escobar, recepcionista y Amiga del Alma; y Óscar Urrego, gerente del Programa de Inclusión Social y Voluntariado, Líder de la Escuela, durante el acto de entrega de la donación.

Brindando el acceso al mercado laboral

Alejandra Arenas, directora de Best Buddies Colombia, apunta: "En medio de la pandemia creamos una escuela que busca formar en habilidades blandas a la población con discapacidad intelectual; capacitarlos en habilidades como el trabajo en equipo y el manejo del tiempo para que, en el momento en el que surja la oportunidad laboral, ellos puedan tener un empleo digno". En este sentido, añade que "Aqualia va a hacer un proceso maravilloso para la Fundación, al permitir que muchos Amigos del Alma logren acceder a esta formación para una vida productiva".

Best Buddies Colombia colabora con más de 90 instituciones y cuenta con otras tantas empresas aliadas. Hasta la fecha, ha proporcionado formación y capacitación para un futuro laboral digno a más de 630 Amigos del Alma en más de 41 ciudades y municipios.

La colaboración entre Aqualia y Best Buddies Colombia representa un compromiso con la inclusión y el bienestar de las personas con discapacidad intelectual, contribuyendo al desarrollo de los Amigos del Alma y promoviendo una sociedad más inclusiva y equitativa.

Aqualia reconoce la importancia de su responsabilidad social y contribuye a proyectos que generan un impacto positivo en las comunidades en las que opera. El agua es fundamental para el desarrollo y puede ser un motor de cambio para impulsar una sociedad más justa, el principal desafío de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



Aldea de pan de jengibre realizada por Szymon.







Vehículo de recogida de basuras construido por Szymon.

Szymon, el mayor fan de FCC Environment en Polonia

En FCC recibimos muchas historias, pero esta en concreto es especialmente valiosa. Todo empezó con el mensaje del padre de Szymon, un niño autista de 12 años de la ciudad de Bytom, en Polonia.

Szymon, probablemente sea uno de los mayores fans de FCC, es un entusiasta y apasionado de la empresa. Cuando sale a pasear junto a su padre, se queda fascinado con los camiones de recogida de residuos y con los empleados y empleadas que trabajan en su ciudad.

Uno de los hobbies de Szymon es construir camiones de recogida de residuos con piezas de plástico, de hecho, ha llegado a construir una planta de tratamiento de residuos con todo lujo de detalles. Mientras Szymon construye, su padre le imprime pegatinas con el logo de la empresa que luego pegan en las maquetas. Además, es un buen pintor, le encanta pintar cosas relacionadas con FCC.

A pesar de padecer autismo, tanto el propio Szymon como sus padres, nunca se dan por vencidos. Ellos le ayudan en todo lo que pueden y le apoyan en todas sus pasiones, su actitud positiva es toda una inspiración y un ejemplo para seguir.

Las pasadas Navidades, Szymon construyó una aldea de pan de jengibre inspirada en FCC. El padre cuenta cómo su hijo mientras montaba las casitas iba asegurándose de que los colores fueran los correctos, tanto en el logotipo como en los cubos de reciclaje.

Por parte de FCC, se ha seleccionado la aldea del niño para subastarla en la 32ª Final de WOSP (La Gran Orquesta de Caridad de Navidad), que se celebró a finales de enero. Desde entonces, la empresa está en contacto con los padres de Szymon que mandan fotos de sus obras de arte.

Reconocimiento a toda una vida en FCC

Lesley Callaghan



En julio de 2023, Lesley Callaghan, directora de Recursos Humanos de FCC Medio Ambiente, en Reino Unido, se retiró después de más de 30 años en la empresa. Al comienzo de su carrera, cuando FCC abrió una oficina en Manchester por primera vez, trabajó para Focsa Services, primero como administradora, luego como asistente del jefe de Recursos Humanos y otros roles diversos antes de convertirse en directora de Recursos Humanos en 2010, un miembro valioso de la alta dirección del Reino Unido.

"Estoy orgullosa de haber formado parte de lo que FCC se ha convertido en los últimos 32 años. Lo he hecho con la ayuda de un equipo fantástico y de grandes compañeros".

Xavier Martín Jarriga



Xavier se incorporó a la empresa en el año 1989 en la Delegación de Barcelona Capital, promocionó con posterioridad a la Delegación de Catalunya I como responsable de todas las contratas de la provincia de Girona. Posteriormente, fue ascendido a la jefatura de producción de la Delegación de Barcelona Capital, donde potenció y normalizó la presencia de la mujer en todos los niveles de la organización. Tras pasar por la posición de director de la Delegación de Barcelona Capital-Baleares, en 2019 es nombrado director de la Zona I y miembro del Comité de Dirección de la División de Iberia hasta su desvinculación en octubre de 2023.

Lamentablemente, Xavier falleció en noviembre de 2023 tras una vida de dedicación a la empresa. Descanse en paz.

Manuel Cuerva



En 1992, después de 16 años en el ejército y retirado con la graduación de comandante, Manuel fundó la empresa de gestión de residuos industriales GEMASUR, que en 2001 se incorporó a FCC Ámbito a través de Ekonor. Tras 22 años en la compañía, en los que contribuyó a la creación de empresas y al crecimiento del negocio, el pasado 30 de junio Manuel cesó como director de la Delegación Sur de FCC Ámbito, tras una vida dedicada a FCC. En ese tiempo han sido millones las toneladas de residuos tratadas y decenas de miles de metros cuadrados los suelos descontaminados. Nada de ello hubiese sido posible sin la acertada supervisión de la dirección de la empresa y la participación comprometida y leal del equipo de trabajo que le ha acompañado.

"Tras 31 años gestionando residuos industriales me retiro con la satisfacción del deber cumplido y la firme convicción de que el futuro de la Delegación Sur de FCC Ámbito está garantizado."



Miguel Ángel Castanedo

Ángel Castanedo entra en Construcciones y Contratas, en 1978, en Limpiezas Industriales de Madrid. En 1980, se incorpora al departamento de estudios y en 1983, ejerce como responsable del contrato de limpieza viaria- Zona Norte Madrid. En el año 1985 se traslada a Canarias como responsable del primer y único contrato de limpieza viaria en la ciudad de Las Palmas de Gran Canarias. Durante más de 38 años ejerce el cargo de director de Delegación de Canarias hasta el momento de su relevo, en mayo de 2023.

"Mis 44 años y 10 meses en esta empresa han sido un reto diario y continuo conmigo mismo. He tenido la gran suerte de formar un equipo del cual me siento orgulloso y sería una gran satisfacción que este proyecto continúe con fuerza durante muchos años".



Julián Imaz

Su andadura durante 40 años en FCC se inició en 1983 como jefe de servicio en la Delegación de Aragón de Medio Ambiente desde la que participó en estudios para la contratación de servicios de ciudades como Zaragoza, Sevilla, Pamplona, Loughborough, en Inglaterra, entre otras, ejerciendo como jefe de la contrata de Pamplona entre 1985 y 1988. Desde 1989 ocupó el cargo de jefe de producción de la Delegación de Aragón de FCC Medio Ambiente, y en 2001, año en el que se creó la división de Residuos Industriales (FCC Ámbito), es promovido al cargo de director de la Delegación de Aragón y La Rioja. Desde 2014, hasta su relevo en 2023, ha sido el director de la Delegación Norte de FCC Ámbito.

"Ha sido un verdadero privilegio haber pertenecido cuarenta años a una gran empresa como FCC, toda una vida, acompañado de grandes profesionales y magníficas personas."

Jesús Padullés



Jesús comenzó a trabajar en la empresa el 1 de julio de 1985 en la Delegación de Barcelona Capital y Baleares, donde en 1996 alcanzó el puesto de jefe de Producción del contrato de Alcantarillado, Fuentes y Mantenimiento de Edificios de Barcelona. En 2002 fue nombrado director de la Delegación de Cataluña II, adscrita a la zona I y que comprende las provincias de Tarragona y Lleida, en la que implantó la marca "Empresa Saludable" con la que FCC Medio Ambiente se posiciona líder en el cuidado de los trabajadores, mediante la aplicación de los programas de controles del consumo de alcohol y drogas a la plantilla, cursos de formación en alimentación saludable, riesgos psicosociales y el programa de igualdad de oportunidades. Todo ello generó una mejora notable de los índices de absentismo. Jesús ocupó este cargo hasta su relevo en 2023.

"Durante los 38 años que he formado parte de FCC he tenido la suerte de conocer y trabajar con compañeros de los que he aprendido cada día, pero lo más importante es que me han hecho mejor persona y profesional y han sido una segunda familia. Siempre seré uno de vosotros."

Raúl *Pérez*



Raúl Pérez comenzó su trayectoria profesional en la antigua FOCSA, en la Delegación de Madrid, el 23 de julio de 1984. Tras participar en la primera oferta de implantación de recipientes herméticos de Madrid, fue cedido al Departamento de Estudios. En 1985 se trasladó a ABSA, Alfonso Benítez S.A., como jefe de limpieza viaria de la antigua zona 8 de Madrid, distritos de Carabanchel y Latina. Ya en 1992, tras la fusión de FOCSA y CYCSA para formar FCC, S.A., fue nombrado coordinador de la limpieza viaria de los contratos en siete distritos de Madrid. En 1997 fue promovido a jefe de Producción. Desde 2006 y hasta su desvinculación en abril de 2023, ha sido director de la Delegación de Madrid de FCC Medio Ambiente. Cabe destacar que entre 2009 y 2011 Raúl ejerció también la presidencia de la patronal de empresas de jardinería ASEJA.

"FCC es mi segunda familia, el sitio donde he crecido profesional y personalmente y donde siempre he contado con el mejor de los equipos y el respaldo necesario. FCC ha sido, es y seguirá siendo siempre MI CASA. Profundamente agradecido."

Manuel *Ramirez*



En octubre de 1991, Manuel Ramírez se incorpora a la antigua Focsa, en el Departamento de Estudios del Área de Servicios. América constituía uno de los ámbitos principales de desarrollo de la empresa, y en abril de 1996, Manuel desembarca en Caracas para ocupar el cargo de jefe de Producción de la empresa venezolana FOSPUCA, de la que Focsa, que llevaba establecida en Venezuela desde el año 1981, era socio mayoritario. En julio de 1999, fue nombrado director de la Delegación de Venezuela, puesto en el que permaneció hasta abril del 2002, cuando se traslada a El Cairo como director de la Delegación de FCC Medio Ambiente en Egipto. En este puesto, donde desempeñó las funciones de director general de Egypt Environmental Services, S.A.E. y de Giza Environmental Services, S.A.E., se mantiene hasta 2014, momento en que regresa a España como director de Zona II de FCC Medio Ambiente Iberia. En 2019 añadiría a sus responsabilidades la supervisión de FCC Ámbito, ocupando estos cargos hasta su relevo en el año 2023.

"Han sido 32 años de vida profesional en FCC y no me equivoco si digo que me siento afortunado. Me queda el placer de haber conocido a gente tan diversa, buena y colaboradora que me faltan calificativos; y la tristeza de que a muchos no los volveré a ver, que no a olvidar. A todos ellos les deseo felicidad."

Paul *Taylor*



A finales de julio de 2023 se jubiló nuestro antiguo consejero delegado de FCC Medio Ambiente, en Reino Unido, que dedicó 14 años de su vida profesional a la compañía. Desde su incorporación a FCC en diciembre de 2009, Paul ha contribuido a dar forma al gran negocio que tenemos hoy en día, diversificando nuestras actividades e impulsando soluciones sostenibles a largo plazo, generando fantásticos resultados.

"Estamos orgullosos de los logros que se han conseguido durante su mandato como consejero delegado. Su franqueza, determinación y buen humor permanecerán como testimonio de su arduo trabajo en FCC".

FCC Medio Ambiente lanza con éxito la primera edición de su **programa de talento joven**

FCC Medio Ambiente lanzó en 2022 la primera edición de su programa para jóvenes talentos con el fin de dotar a las nuevas generaciones de la empresa con las habilidades, aptitudes y competencias clave necesarias para garantizar el futuro de la compañía y el área de negocio, así como motivar la transformación de la cultura organizacional.

La dirección de FCC Medio Ambiente ha diseñado un programa de formación que se incluye dentro de su Escuela de Transición: el programa Youth Business Unit (YBU). El objetivo de YBU es fidelizar el talento joven con alto potencial y compromiso, incrementar la calidad formativa y garantizar la igualdad de oportunidades de las nuevas generaciones, todo ello alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible 4, 5 y 8 de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Este programa busca fomentar la renovación de habilidades de los jóvenes a través de la formación para encaminar su carrera (reskilling), creando oportunidades profesionales de forma global, así como dotarlos de nuevas competencias para optimizar su desempeño en la organización (upskilling). En este camino de impulsar la transformación hacia una cultura organizacional más innovadora y de mayor calidad, se han elegido 60 jóvenes de todas las áreas, bajo criterios específicos y departamentos a nivel nacional, se celebraron dos jornadas durante 2022 y 2023, y se pretende lanzar más ediciones en el futuro.

Con este programa, se espera que YBU potencie la diversidad e inclusión generacional, establezca una red de trabajo para crear socios de negocio entre los diferentes integrantes de los departamentos y, en última instancia, mejore la experiencia del cliente. Además, se busca posicionar la marca FCC Medio Ambiente como empresa innovadora en programas de desarrollo y fidelización del talento a través del "inbound & pull recruiting" (atracción de candidatos/as cualificados/as por iniciativa directa).

Como cierre de esta primera edición, el talento joven distribuido en equipos presentó una serie de proyectos de transformación cultural de la compañía. Dichos proyectos fueron evaluados por un jurado mixto (en género, así como interno y externo) valorando la calidad de los proyectos conforme al uso de las herramientas aprendidas y los modos de presentación del mismo y coordinación de los miembros en su defensa del proyecto. Dos de estos equipos (uno por cada grupo del programa) han resultado elegidos ganadores por dicho programa.

Esta nueva iniciativa, se enmarca en la Estrategia de Sostenibilidad 2050, plan de desarrollo de negocio a 30 años que integra objetivos y compromisos muy exigentes y de alto valor añadido para la compañía y el conjunto de la sociedad. En congruencia con el eje social sostenible y de gobierno corporativo, integramos objetivos como: atraer talento del mercado global, retener a los mejores profesionales, generar compromiso, consolidar la cultura de la organización y gestionar la diversidad. En este último factor hacemos mención especial para la diversidad generacional como área de negocio, hemos logrado un incremento de jóvenes en plantilla de 5,59% en los últimos tres años, razón para impulsar este colectivo y aprovechar el "Know How" para la continuidad del negocio.



En la imagen, el equipo ganador formado por, Miguel Rodríguez Echegoyen (Centro), Francisco Serrano Jiménez (Servicios Centrales - Maquinaria), Judit Ríos Llamas (Delegación Este - Residuos Industriales), Sandra Morón García (Andalucía II) y Olaya Serrano (Centro), Jorge García Sánchez (Levante II), Jesús Manuel Donaire Sánchez (SVAT), Daniela García Hernández (Servicios Centrales - RR.HH), Elena Pastor (Zaragoza) y José Molina Martínez (Murcia-Almería).

FCC conmemora el **Día Internacional de la Mujer** dando visión y perspectiva a las mujeres en los sectores de la compañía



De izquierda a derecha, Cristina López Barranco, directora del Área de Coordinación y Control Asesoría Jurídica; Antonio Rodríguez Gómez, director de la Delegación Centro de FCC Medio Ambiente; María Ángeles Polo Ávalos, responsable del departamento de Talento y Diversidad de Aqualia; Carmen Rodríguez Gómez, directora de Personas y Cultura de Aqualia; Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC; Ilaria Mulinacci, moderadora del acto; Juana Crespo Jiménez, directora de Comunicación Corporativa del Grupo FCC; Ramona Fernández Kelly, directora Corporativa de RR.HH. del Grupo FCC; Pedro Fernández Alén, presidente de la Fundación Laboral de la Construcción (FLC) y de la Confederación Nacional de la Construcción; Alicia Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo Cementos Portland Valderrivas; Ana Hernández Gómez , directora de negocio del Área Inmobiliaria del Grupo FCC y miembro de la Junta Rectora de la Asociación de Promotores Inmobiliarios de Madrid (ASPRIMA) y presidenta de la Comisión de Formación de dicha asociación y Aniceto Zaragoza Ramírez, director general de la Agrupación de fabricantes de cemento de España, Oficemen.

FCC ha celebrado el Día Internacional de la Mujer que tiene lugar cada año el 8 de marzo, una fecha que ha adquirido una relevancia mundial y que se ha transformado para FCC en un espacio de análisis y reflexión sobre los aspectos que aún se han de mejorar y los progresos alcanzados por y en favor de las mujeres.

La compañía, bajo el slogan "La mujer: visión y perspectiva en nuestros sectores", ha llevado a cabo un acto en la Sede Corporativa de Las Tablas, en Madrid, en el que se ha analizado la situación de la mujer con especial referencia a los sectores en los que la empresa tiene actividad. Dicha jornada ha sido inaugurada por Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC, y que durante su intervención ha querido destacar que "Conformamos un grupo fuerte y nos hace fuertes no solo nuestro saber hacer y liderazgo en los sectores de actividad en los que actuamos, sino también nuestro compromiso permanente con valores como el de la igualdad y la justicia social".

Bajo el formato de mesa redonda, compuesta por representantes de las patronales de cada uno de los sectores de actividad que desempeña la compañía, han participado, por parte del sector medioambiental, Antonio Rodríguez Gómez, director de la delegación Centro y presidente de la Asociación de Empresas de Gestión de Infraestructura Verde (ASEJA); del sector de agua, María Ángeles Polo Ávalos, responsable del Departamento de Talento y Diversidad de Aqualia y presidenta del Grupo de Trabajo de Formación de la Asociación Española de Empresas Gestoras de Servicios de Agua Urbana (AGA); en representación del sector de la construcción, representado por Pedro Fernández Alén, presidente de la Fundación Laboral de la Construcción (FLC) y de la Confederación Nacional de la Construcción; del sector cementero, Aniceto Zaragoza Ramírez, director general de la Agrupación de fabricantes de cemento de España, Oficemen y por último, del sector Inmobiliario, Ana Hernández Gómez, directora de negocio del Área Inmobiliaria del Grupo FCC y miembro de la Junta Rectora de la Asociación de Promotores Inmobiliarios de Madrid (ASPRIMA) y presidenta de la Comisión de Formación de dicha asociación.



Esther Alcocer Koplowitz, presidenta del Grupo FCC, durante su discurso en el Día Internacional de la Mujer.

La jornada se ha clausurado con un vídeo en el que han participado trabajadoras de las distintas áreas de negocio y sus familiares, en el que comparten sus experiencias profesionales.

Pincha aquí para ver el vídeo



Memoria de Sostenibilidad del Grupo FCC 2023

El Grupo FCC ha publicado la Memoria de Sostenibilidad 2023, aprobada por el Consejo de Administración en su pasada sesión de 27 de febrero de 2024, que contiene el Estado de Información No Financiera de FCC y los resultados de la Taxonomía Ambiental de la Unión Europea.

La memoria ha sido verificada por AENOR y elaborada conforme a los estándares internacionales del Global Reporting Initiative (GRI). Además, se incluye el análisis de doble materialidad 2023 conforme a los nuevos requerimientos europeos, European Sustainability Reporting Standards (ESRS), un estudio sobre los impactos, los riesgos y las oportunidades que han identificado los asuntos más relevantes y destacados para el Grupo FCC en materia de sostenibilidad.

Iniciada con la carta de presentación del consejero delegado, Pablo Colio Abril, el documento responde al desarrollo de la gestión, las actividades, los avances y compromisos, en materia de sostenibilidad del ejercicio 2023, del Grupo y de sus áreas de negocio.

En FCC el desempeño en sostenibilidad, bajo el marco de la Política de Sostenibilidad, se lidera por los máximos órganos de gobierno de la compañía, el Consejo de Administración y la Comisión de Auditoría y Control, del que depende el Comité de Sostenibilidad del Grupo.

Logros y desafíos medioambientales

En la memoria se exponen las métricas y principales medidas que se han adoptado por parte del Grupo en acción climática, recursos hídricos, biodiversidad, economía circular y en el uso de los recursos. Cabe destacar que, en 2023, el 82,7% de la actividad estaba certificada por la ISO 14001 de sistemas de gestión ambiental; que se han incrementado los recursos económicos dedicados a la prevención de riesgos ambientales, habiéndose destinado más de 100 millones de euros, y que se ha elaborado un nuevo procedimiento de análisis de riesgos y oportunidades climáticas para todas las actividades.

Materia laboral y gestión de las personas

Sobre el desempeño en materia laboral y gestión de las personas, la memoria recoge las principales líneas de actuación que impulsan la gestión del talento, la diversidad, la igualdad, la salud y el bienestar, en una plantilla que supera las 67.000 personas trabajadoras, en 38 países, y que destaca porque el 84% cuenta con contrato indefinido. Durante 2023, en el Grupo FCC se han impartido más de 700.000 horas de formación, 100.000 horas más que el pasado ejercicio; se continúa incrementado la contratación de personas con discapacidad, que supera el 3% en plantilla, y en lo referente a la evolución de los indicadores de siniestralidad laboral, se han reducido los accidentes de trabajo con baja y los índices de frecuencia y gravedad.

Materia laboral y gestión de las personas

Respecto al compromiso del Grupo FCC para generar un impacto significativo en el entorno social, económico y ambiental de las comunidades, la compañía materializa su contribución a través de diferentes líneas de actuación basadas en la creación de valor, el conocimiento, la integración y la acción solidaria. Además, se destinan aportaciones económicas a patrocinios, y colaboraciones con entidades sin ánimo de lucro, fundaciones y asociaciones sectoriales, habiéndose superado, en el año 2023, los 5,5 millones de euros a estos fines.

Buen gobierno

Los principios de sostenibilidad, ética e integridad empresarial, se desarrolla en la memoria a través del reporte de un consolidado Modelo de Cumplimiento; el férreo compromiso con el respeto y la protección de los Derechos Humanos; la gestión transparente de la estrategia fiscal de la compañía, y la exposición de los sistemas de gestión de los riesgos, la ciberseguridad y la protección de los datos. Un año más, el Grupo FCC ha publicado, asimismo, el Informe de Gobierno Corporativo, que incluye la información detallada de la estructura, prácticas y seguimiento de las recomendaciones del Código de Buen Gobierno.

Por otra parte, en el compromiso integral del Grupo FCC con la sostenibilidad, la memoria recoge los avances de la compañía en materia de innovación, con una inversión superior a los 13,5 millones de euros en I+D+i; la interacción con los grupos de interés a través de diversos canales de comunicación y herramientas efectivas de diálogo, y la implementación de procesos de diligencia debida en la cadena de suministro, considerando que a cierre del año 2023, el Grupo FCC mantiene relaciones con 46.102 proveedores.

Accede a la Memoria de Sostenibilidad

El Oasis de las Mariposas, una isla de color en Madrid

Jesús Romero Luque, jefe de Producción de Paisajismo y técnico de Calidad y Medioambiente de FCC Construcción, explica en esta entrevista cómo ha incorporado el fomento de la biodiversidad en dos iniciativas que conforman el Oasis de las Mariposas, en Madrid



FCC Construcción participa en el proyecto Bosque Metropolitano, un anillo forestal de 35.000 hectáreas que rodeará toda la ciudad de Madrid. Dentro de este, a su vez, se desarrollan otros proyectos como son el Oasis de Mariposas Arroyo del Fresno y el Corredor Ecológico Lilí Álvarez. Jesús Romero Luque, jefe de Producción de Paisajismo y técnico de Calidad y Medioambiente de FCC Construcción, cuenta cómo ha incorporado el fomento de la biodiversidad a estas dos iniciativas en concreto.

El Oasis de Mariposas Arroyo del Fresno y el Corredor Ecológico Lilí Álvarez surgieron durante la realización del Informe de Gestión de Arbolado de las obras de renaturalización de parcelas Madrid Isla de Color. Mientras se desarrollaba la toma de datos de campo, se observó que la mayoría de las especies de mariposas diurnas volaban en el mismo período.

Dada su abundancia y diversidad para un espacio tan reducido, se decidió reenfocar el proyecto y se contactó con la Asociación Española para la Protección de las Mariposas y su Medio (ZERYNTHIA).

La intervención se incorporó al Marco de Proyectos Oasis de Mariposas y se convirtió en parte de una red georreferenciada de espacios que contribuyen voluntariamente a la conservación y fomento de la mariposa local mediante el refuerzo de poblaciones.

El Oasis de Mariposas es un proyecto que fomenta la biodiversidad y contribuye a la conservación de la mariposa local

Para el Oasis de Mariposas Arroyo del Fresno se realizó una hidrosiembra sobre la pradera

La principal amenaza para las mariposas es la destrucción o alteración de sus hábitats, un hecho constatado en toda Europa.

En torno a los núcleos de población hay un gran problema relacionado con el uso de pesticidas y el deterioro del medio ambiente por procesos humanos como el urbanismo o la construcción de infraestructuras". Además, añade que "es importante que en sectores como la construcción seamos plenamente conscientes de nuestra influencia directa sobre las comunidades biológicas del entorno, valorando el impacto de nuestras actuaciones como oportunidades de fomento de biodiversidad y contribución a la conservación bajo criterios técnicos".

En cuanto a los trabajos realizados en ambos proyectos, Jesús cuenta que el "Oasis de Mariposas es un proyecto que fomenta la biodiversidad y contribuye a la conservación de la mariposa local mediante el refuerzo de poblaciones. La selección de especies vegetales para mariposas debería integrar plantas nutricias para la alimentación de las orugas y nectíferas que compensen el desgaste energético para los adultos. Una zona enfocada a reforzar poblaciones de mariposas debería tener estructura heterogénea: los adultos usan los bordes de las manchas, mientras que las orugas se mantienen en el interior, ya sea matorral, arbustiva o arbórea".

El proyecto se realizó junto con la Asociación Española para la Protección de las Mariposas y su Medio (ZERYNTHIA)

Ubicación del Oasis de Mariposas

Los proyectos se localizan en la zona Este del barrio de Fuentelarreina, que a su vez depende del distrito madrileño de Fuencarral – El Pardo. Ocupan una localización privilegiada en cuanto a ecología del paisaje; tanto por conectividad, calidad ambiental y extensión de las manchas de áreas naturales y seminaturales en la periferia, destacando la Reserva Natural Monte del Pardo.

Ambas parcelas están separadas por una rotonda, delimitando por el sur la Real Federación de Golf. Aunque la iniciativa surge en Arroyo del Fresno, el final de una intervención se solapó en plazos con la otra, por lo que decidimos dar un tratamiento similar en taludes, incrementando de esta forma la superficie final de fomento de mariposa local.



Cartel informativo sobre el Oasis de las Mariposas "Arroyo del Fresno".

Para el Oasis de Mariposas Arroyo del Fresno, se realizó una hidrosiembra diseñada con plantas nutricias y nectíferas ya establecida de antigua intervención y entradas de semilla por contaminación cruzada. Se utilizó una composición diseñada de semillas nativas, sin gramíneas, de 46 kilogramos para 11.401 m^2 de terreno.

Por otra parte, para el Corredor Ecológico Lilí Álvarez, se implantó una hidrosiembra sobre talud recién conformado sobre 5 cm de terreno fértil (80% tierra vegetal cribada + 20% mantillo). Se utilizó una mezcla específica de semillas nativas, con gramíneas, de 28 kilogramos para 3.484,85 m^2 de terreno.

La importancia de preservar estos espacios

Con la pérdida de hábitats, muchas especies buscan refugio en las ciudades, pero no suelen prosperar debido a la falta de recursos específicos. Sería un error suponer que la vegetación atractiva para los humanos también podría satisfacer las necesidades de la vida silvestre urbana: las plantas ornamentales alóctonas, ya sean invasoras o no, empobrecen la biodiversidad.

Mariposas en las ciudades

Para facilitar la incorporación de especies de mariposa local al ambiente urbano, se pueden diseñar ajardinamientos en las ciudades que incorporen plantas nutricias y nectíferas, que sean autóctonas y alóctonas en igual proporción, puntos de abastecimiento de agua como, por ejemplo, bebederos de plato para aves y zonas para la termorregulación, luz directa durante varias horas al día.

Para crear auténticas ciudades-reservorio de mariposas, es importante asegurar la conectividad de las zonas verdes del centro de las ciudades con las de la periferia, ya que estas áreas son los focos de poblaciones que potencialmente podrán migrar e instalarse en la ciudad. Los parques y jardines deberían quedar muy próximos entre sí, aunque la mayoría de las mariposas pueden prosperar en áreas mayores a una hectárea.

El origen de las mariposas

Las mariposas son uno de los grupos más diversos del reino animal, con su vuelo sutil, sus formas variadas y sus colores generalmente vistosos, despiertan asombro en la gente.

Gracias a múltiples investigaciones basadas en análisis de fósiles y la recolección de ADN de más de 2.000 especies de mariposas, finalmente, se ha descubierto más información sobre su origen. Aunque la fecha exacta sigue siendo incierta debido a la escasez de fósiles bien conservados, se estima que las primeras mariposas habrían surgido hace unos 100 millones de años en América, en concreto, en lo que hoy conocemos como América del Norte o América Central.

En la época del Cretácico, algunos continentes comenzaron a separarse y los animales, flores y plantas a diversificarse. Los dinosaurios todavía habitaban la tierra y solo ocho familias de mariposas sobrevivieron a la extinción. El resto habrían surgido posteriormente, hace unos 65 y 50 millones de años. Un dato curioso es que las mariposas llegaron mucho más tarde a Europa, desde Asia, siendo el continente con menos variedad de lepidópteros.

Numerosos estudios evolutivos han permitido comprender cómo se diversificaron y qué factores ambientales influyeron. La teoría más aceptada argumenta que un grupo de polillas comenzó a volar durante el día cuando hasta entonces habían sido insectos nocturnos. Este cambio de rutina les obligó a alimentarse de flores ricas en néctar, lo que marcó un antes y un después en su evolución.

Fernando del Amo

Nuevo presidente del Comité UNE de Ingeniería del Agua



Fernando del Amo, responsable del área de Gestión del Conocimiento Técnico y de Medio Ambiente de Aqualia, ha sido nombrado presidente del Comité Técnico de Normalización CTN-UNE 149 de "Ingeniería del agua" de la Asociación Española de Normalización, UNE.

Del Amo es licenciado en Ciencias Biológicas por la Universidad Complutense de Madrid y un gran experto en gestión y tratamiento del agua, habiendo desempeñado roles importantes en Aqualia.

¿Cuál ha sido tu trayectoria profesional en la compañía?

Comencé mi trayectoria profesional hace 32 años como jefe de servicio en Algete (Madrid) y Seseña (Toledo), para continuar como responsable del Área de Depuración, hasta que, en el año 2000, tras la integración del Grupo General de Aguas, actual Veolia, en FCC ocupé el puesto de responsable del Área de Depuración y de Medio Ambiente en la Zona Centro de Aqualia.

A partir de 2013 paso a formar parte de los Servicios Centrales de Aqualia, como responsable del Área de Depuración y Medio Ambiente, dando apoyo a nivel nacional e internacional, colaborando, entre otros departamentos, con Innovación, Tecnologías de la Información o Estudios, llevando a cabo reportes internos y externos o realizando propuestas dirigidas a obtener la certificación como gestor autorizado de residuos o subproductos derivados de nuestras actividades de gestión, etc.

Desde 2023, soy responsable del área de Gestión del Conocimiento Técnico y de Medio Ambiente de Aqualia, y, en paralelo a mi trabajo, dentro de UNE, represento como vocal en su Junta Directiva a la Asociación Española de Abastecimiento de Aguas y Saneamiento (AEAS) y recientemente ostento el cargo de presidente del Comité Técnico de Normalización CTN-UNE 149 de Ingeniería del agua.

Como presidente del Comité Técnico de Normalización CTN-UNE 149 de "Ingeniería del agua" de la Asociación Española de Normalización, UNE, ¿Cuál es tu responsabilidad?

Llevaré a cabo la supervisión y desarrollo de todos los trabajos relacionados con la elaboración de normas, especificaciones e informes técnicos, de las diferentes etapas del ciclo integral del agua, así como la supervisión de la implementación y el apoyo y orientación a los cuatro subcomités con los que se cuenta, para la consecución de sus objetivos en el trabajo de redacción. Por otro lado, también forma parte de mi labor colaborar en la difusión de nuestro comité, así como de las normas que se publiquen con UNE y AEAS, la cual ostenta la Secretaría del Comité.

¿Cómo puede la normalización apoyar al sector del agua?

La normalización es una herramienta estratégica muy útil para definir, de forma homogénea, la respuesta práctica a la forma de prestar el servicio del ciclo integral del agua y que también puede servir de apoyo y complemento a la legislación y políticas correspondientes. En nuestro país, y para demostrar este alcance, 10.606 normas UNE del catálogo general están nombradas en alguna legislación en vigor en el Boletín Oficial del Estado (BOE) de un total de algo más de 37.000 normas publicadas.

No sólo se redactan normas, sino también especificaciones e informes técnicos que, y este es un detalle de gran importancia, contienen el consenso sobre las buenas prácticas que se redactan, eliminando la incertidumbre, incrementando la seguridad y generando confianza para su aplicación, y que gracias a ello, la Administración competente puede exigir su cumplimiento mediante una ley o reglamento para un alcance determinado y llegar a incluirlas en pliegos de prescripciones técnicas para contratos públicos.

De este modo, se puede dar respuesta o solución a actividades de nuestro sector que no tienen una definición suficiente por el marco normativo vigente, que no se definen suficientemente para ser aplicadas con garantía, que no se parte de una buena definición de base o bien que se encuentran en una fase temprana para un posterior desarrollo legislativo.

¿Desde cuándo llevas implicado en esta normalización? ¿Cuál ha sido tu motivación?

Comencé hace algo más de cuatro años, cuando AEAS, me contactó para ofrecerme el puesto vacante de presidente del subcomité de depuración. Esta posibilidad de trabajar en generar documentos de consenso con todas las partes interesadas, y no sólo hablo de asociaciones empresariales como AEAS, sino, también de universidades, centros de investigación, etc., que contribuyan a mejorar con buenas prácticas nuestros procedimientos de gestión o ampliarlos, y generar confianza a la administración para tomarlos como referencia, ha sido la principal motivación de aceptar este reto.

¿Puedes poner un ejemplo reciente de elaboración de una norma, indicando qué beneficios aporta esta norma al sector del agua y a quién afecta esta norma?

Se está en la última fase de revisión del proyecto de norma sobre directrices para la redacción de ordenanzas de vertidos, cuyos trabajos comenzaron hace ahora justo tres años. Como referencia, el plazo de elaboración de una norma nueva hasta su publicación se puede situar entre tres y cuatro años. Después, UNE revisará el documento para su edición y posterior consulta pública a través del BOE para trasladar comentarios a su contenido, hecho esté que ahonda en la neutralidad e imparcialidad del proceso de la normalización.



El tema de la emisión de vertidos no domésticos a la red general de saneamiento es uno de los mayores problemas a los que se enfrenta un servicio de aguas. Regularlos tiene como finalidades proteger el medio receptor, preservar la integridad y seguridad de las personas e instalaciones de saneamiento, proteger a los sistemas de depuración de aguas residuales de la entrada de cargas contaminantes superiores a su capacidad de tratamiento o favorecer la reutilización de los lodos y de las aguas regeneradas.

Esta norma va dirigida tanto a municipios, entidades de saneamiento de comunidades autónomas o para las propias empresas del sector con el objetivo de que puedan tomarla como referencia en caso de no disponer de una ordenanza de vertidos, como actualización o para ampliación de su contenido y alcance.



Fábrica de Cementos Portland Valderrivas de El Alto, en Morata de Tajuña, Madrid.

La fábrica de El Alto, en Morata de Tajuña (Madrid), obtiene la autorización para la valorización energética de biomasa en el **horno de clínker blanco**

El órgano ambiental competente de la Comunidad de Madrid ha comunicado, en el mes de diciembre de 2023, la modificación de la Autorización Ambiental Integrada de la fábrica, que permite el uso de combustibles de biomasa en la línea de clínker blanco.

La fábrica de El Alto ya disponía, desde el año 2013, de autorización para el uso de combustibles alternativos y de biomasa para sus hornos de clínker gris. La obtención de la autorización para el uso de biomasa en el horno blanco supone un importante avance en el camino hacia la sostenibilidad y se enmarca en la estrategia de descarbonización y economía circular definida en la fábrica.

La autorización implica la sustitución de hasta un 80% de la energía térmica utilizada para la producción de clínker blanco, lo que redundará en la reducción de hasta 48.000 toneladas al año de combustible fósil, lo que evitará la emisión de más de 145 mil toneladas de CO_2 a la atmosfera.

Las personas trabajadoras de la fábrica de Monjos, en Barcelona, **se unen en una acción solidaria**



Trabajadoras y trabajadores de la fábrica de Monjos, en Barcelona, durante la campaña de recogida de alimentos para la a asociación "Som Solidaris".

El personal de la fábrica de Cementos Portland Valderrivas de Monjos (Barcelona), ha realizado una campaña solidaria con el propósito de recoger la mayor cantidad posible de alimentos y colaborar con las personas más necesitadas de su entorno, aportando así un granito de arena. En total, se recogieron 281 kilogramos de alimentos, 103 litros de leche y 28 litros de aceite, que fueron donados a la asociación "Som Solidaris" de Monjos.

Como muestra de gratitud, visitaron las instalaciones Inma Ferret, alcaldesa de Monjos; María Teresa López, concejala del municipio; y Jordi Girona, presidente de la asociación para agradecer personalmente el esfuerzo y el cariño dedicado a esta campaña.

El Grupo Cementos Portland Valderrivas, en su empeño de seguir fortaleciendo su compromiso con las sociedades locales en donde opera y apoyándose en la vocación social de sus empleados, fomenta actividades sociales y culturales con el propósito de desarrollar una conciencia social.



¿Sabes qué beneficios nos aporta la **actividad física**?

La actividad física regular tiene múltiples efectos positivos en nuestro cuerpo y mente.

Fortalece del sistema cardiovascular El ejercicio aeróbico vigoriza el corazón y los vasos sanguíneos, reduciendo el riesgo de enfermedades cardíacas y accidentes cerebrovasculares.

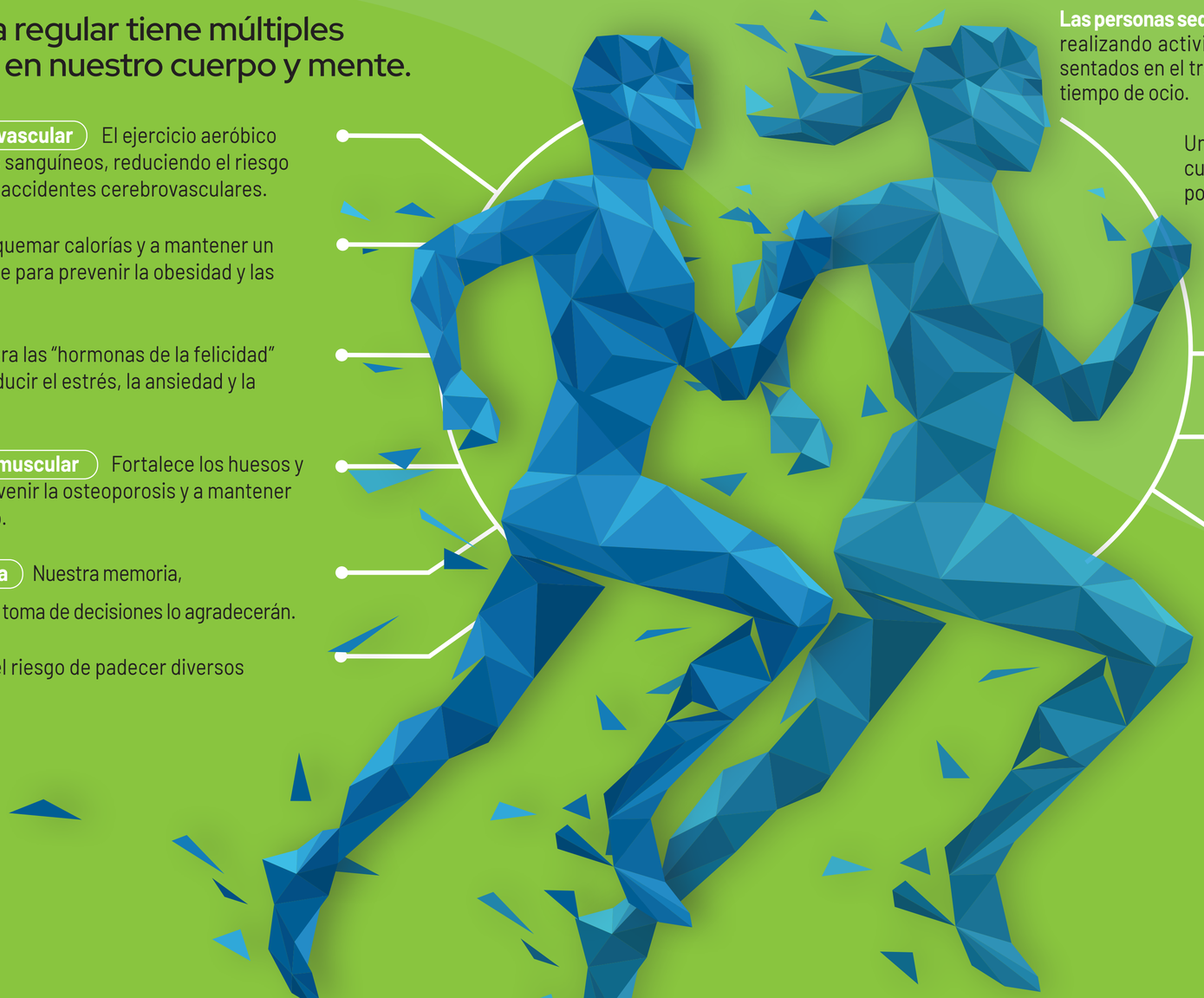
Peso bajo control Ayuda a quemar calorías y a mantener un peso saludable, lo cual es clave para prevenir la obesidad y las enfermedades relacionadas.

Cuida tu salud mental Libera las "hormonas de la felicidad" o endorfinas, lo que puede reducir el estrés, la ansiedad y la depresión.

Aumenta la densidad ósea y muscular Fortalece los huesos y los músculos, ayudando a prevenir la osteoporosis y a mantener una buena postura y equilibrio.

Mejora de la función cognitiva Nuestra memoria, concentración y habilidades de toma de decisiones lo agradecerán.

Disminuye la mortalidad y el riesgo de padecer diversos tipos de cáncer.



¿Qué diferencia hay entre **sedentarismo e inactividad**?

Las personas inactivas son las que no alcanzan las recomendaciones de actividad física; por ejemplo, una persona adulta que realice menos de 150 minutos de actividad física moderada a la semana.

Las personas sedentarias son aquellas que pasan largos periodos de tiempo realizando actividades sentadas o reclinadas, como por ejemplo estar sentados en el trabajo, durante los desplazamientos, en casa y durante el tiempo de ocio.

Una persona puede ser activa físicamente, es decir, que cumple las recomendaciones, pero ser también sedentaria porque pase mucho tiempo seguido sentada.

Respecto al sedentarismo:

1. Reducir los periodos dedicados a actividades sedentarias.
2. Sustituir la actividad sedentaria por actividad física de cualquier intensidad.
3. Para ayudar a revertir los efectos negativos del sedentarismo, se recomienda aumentar la actividad física realizada más allá de los niveles recomendados.

* Información de Fundación Mapfre y Sociedad Española de Medicina de Familia y Comunitaria

FCC Environment, un **referente en energía verde**

¿Qué es la Energía de Residuos (EfW)?

A medida que avanzamos hacia una forma de crecimiento económico más limpio y eficiente en el uso de los recursos, todos los niveles de gobierno están intensificando sus funciones para resolver los desafíos ambientales globales.

Las emergencias climáticas que alertan a todo el país han llevado a cientos de organismos públicos a comprometerse con la neutralidad de carbono para 2030, y, además, el gobierno de Reino Unido ha establecido un objetivo legalmente vinculante para las emisiones netas de gases de efecto invernadero cero para 2050 y el gobierno de Escocia es aún más ambicioso apuntando a 2045.

FCC Environment está comprometido a reducir la dependencia de los combustibles fósiles en la lucha del Reino Unido contra el cambio climático. Por ello, ha situado la valorización de las energías renovables en el centro de la estrategia empresarial.

El principal objetivo es reciclar todo lo posible, y a la vez extraer valor en forma de energía de los residuos que no se pueden reciclar. Estos se pueden utilizar como combustible para la flota de plantas de tratamiento de residuos o se pueden comprimir y embalar para crear combustible derivado de residuos (CDR), que también se utiliza para alimentar las plantas de tratamiento de residuos.

Las plantas de EfW

Actualmente, FCC Environment opera en seis instalaciones de Energía a partir de Residuos (EfW) a nivel nacional. Estas plantas procesan desechos no reciclables y conjuntamente producen 117 MW de energía verde.

La empresa ha experimentado un importante cambio en su estrategia de negocio, enfocándose en el reciclaje de materiales y en la recuperación de energía renovable, y alejándose de la eliminación de residuos en vertederos.

Como alternativa, los desechos se envían a una instalación de EfW para generar vapor al quemar los residuos y convertirlos en electricidad.

Los gases de combustión generados por estos procesos son tratados antes de ser liberados a través de la chimenea. Las emisiones son monitoreadas continuamente y revisadas regularmente por la Agencia de Medio Ambiente para garantizar que estén en línea con la regulación de la UE.



Planta **Lostock Power** (Lostock, UK)

Ubicada en Lostock, noroeste de Inglaterra, la planta de EfW procesará 600.000 toneladas de residuos al año, lo que contribuirá a la estrategia del gobierno del Reino Unido para reducir los vertederos y la exportación de residuos.

Con una capacidad de 60MW, la instalación de Lostock estará entre las plantas EfW más grandes del Reino Unido y y producirá energía suficiente para abastecer a aproximadamente unos 110.000 hogares. Traerá cientos de puestos de trabajo locales al área durante la construcción, así como alrededor de 50 puestos de trabajo permanentes en la fase de operaciones.



Planta de **Kent Enviropower** (Kent, UK)

Esta planta actúa como una estación de transferencia de residuos para materiales reciclables limpios y no peligrosos de los hogares y las empresas, al mismo tiempo opera una planta de energía procedente de residuos para recuperar energía renovable de los residuos no reciclables. Esta energía se utiliza para alimentar las instalaciones y complementar la red de suministro local a través de National Grid.

La instalación EfW puede recibir hasta 500.000 toneladas al año de residuos no peligrosos de hogares y empresas ubicadas en Kent y sus alrededores para la recuperación de energía. Hasta 65.000 toneladas de materiales reciclados mixtos y desechos de alimentos se transfieren fuera del sitio para su posterior separación o compostaje.



Planta **EfW de Eastcroft** (Nottingham, UK)

Esta instalación recibe alrededor de 180.000 toneladas de residuos no peligrosos de los hogares y empresas de Nottingham y del resto del condado para su tratamiento mediante incineración a alta temperatura y recuperación de energía.

Los desechos residuales se llevan a la instalación después de que los materiales reciclables se hayan separado en el hogar y en los centros de reciclaje. La planta de Eastcroft reduce enormemente la cantidad de residuos que se envían al vertedero, además de la dependencia de Nottingham de los combustibles fósiles para satisfacer las necesidades energéticas de la ciudad.

El proceso de recuperación de energía en Eastcroft genera vapor, que se distribuye a través de un oleoducto a EnviroEnergy Limited, empresa propiedad del Ayuntamiento de Nottingham. EnviroEnergy suministra calor a una amplia gama de clientes, incluidas 5.000 viviendas en la ciudad, así como a edificios públicos y centros comerciales.

El exceso de vapor se utiliza para generar electricidad, la misma que alimenta a la propia instalación.



Planta **EfW de Lincoln**
(Lincolnshire, UK)

En marzo de 2014, FCC Environment se hizo cargo de la instalación North Hykeham Energy from Waste (EfW), desde entonces, la planta opera por encima de sus expectativas.

En 2021, la instalación gestionó más de 170.000 toneladas de residuos para el condado de Lincolnshire. La planta ha producido más de 109.000 MWh de electricidad para la red nacional, suficiente para abastecer a más de 29.000 hogares.

Los desechos llegan a la planta en vehículos de recolección de 10 y 25 toneladas desde el área local de Lincoln y cinco estaciones de transferencia de residuos ubicadas en Boston, Gainsborough, Grantham, Louth y Sleaford.

La instalación utiliza tecnología avanzada y es la tercera EfW en la cartera de FCC Environment UK. Incluye sistemas de control de emisiones y limpieza de gases de última generación.



Planta **EfW de Greatmoor**
(Buckinghamshire, UK)

La instalación de Greatmoor Energy from Waste (EfW) está ubicada en el norte de Buckinghamshire, lo que permite que hasta 345.000 toneladas de desechos no reciclables por año se desvíen del vertedero y sean recepcionados en la planta para su tratamiento y aprovechamiento para generar energía. La planta produce 25 megavatios de electricidad, suficiente para abastecer a 40.000 hogares. Al mismo tiempo, el condado ahorró aproximadamente £150 millones durante la vigencia del contrato al desviar los desechos del vertedero.

La instalación utiliza tecnología robusta comprobada y es la instalación EfW de una sola línea más grande del Reino Unido. Incluye sistemas de control de emisiones y limpieza de gases de última generación.



Planta **EnviRecover**
(Kidderminster, UK)

La planta de EnviRecover está ubicada en Hartlebury Trading Estate, a las afueras de Kidderminster, y fue inaugurada formalmente en mayo de 2017. Fue construida como parte del contrato de eliminación de desechos con el condado de Worcestershire y el de Herefordshire, para tratar de manera más eficiente los desechos residuales de los dos condados, después del reciclaje y el compostaje.

La instalación tiene una capacidad de procesamiento de hasta 230.000 toneladas por año, lo que contribuye significativamente a un gran ahorro en el impuesto sobre vertederos y la futura necesidad de espacio.



Planta **Millerhill RERC**
(Escocia)

El centro de recuperación de energía y reciclaje de Millerhill (RERC) es una planta de tratamiento térmico que procesa hasta 155.000 toneladas de residuos no peligrosos residuales cada año, aproximadamente 135.000 toneladas de las cuales provienen de hogares dentro de las regiones de Edimburgo y Midlothian, y el resto de los negocios.

El proceso de tratamiento térmico también produce aproximadamente 38.750 toneladas de 'cenizas de fondo', un subproducto de la incineración grueso, granular e incombustible. Esto se recicla en otro centro para su uso en la industria de la construcción.

SOMOS NATIVOS SOSTENIBLES DE LA GESTIÓN INTEGRAL DEL AGUA

aqualia.com

Desde nuestro origen, el respeto al medioambiente, la economía circular, la lucha contra el estrés hídrico y el impacto positivo en las personas para las que trabajamos marcan nuestra labor diaria.

Cuidamos de lo más esencial

Feliz
#DíaMundialdelAgua

stepWATER by ENTIDAD ALIADA

aqualia



Aqualia y FCC Construcción finalizan la **ampliación de la depuradora de Glina**, en Bucarest

La nueva capacidad de tratamiento de la planta alcanzará los 12 m³/s

Aqualia, en consorcio con FCC Construcción y Suez, ha finalizado el proyecto de remodelación y ampliación de la Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR) de Glina, municipio cercano a Bucarest, capital de Rumanía. La ejecución de las obras de ampliación y mejora ha supuesto un gran reto técnico, ya que ha sido desarrollado mientras las actuales instalaciones se encontraban en funcionamiento. Los trabajos de la EDAR han incluido la construcción de una nueva línea de pretratamiento con capacidad para 4,5 m³/s, la construcción de una nueva línea de tratamiento biológico con capacidad de 8,9 m³/s, la remodelación de una línea del tratamiento biológico existente, la construcción de 24 decantadores secundarios con capacidad para 4,5 m³/s y la ampliación de las instalaciones de deshidratación de fangos existente.

También se ha ejecutado la construcción de una planta de reutilización del fango de salida de la EDAR con una capacidad de tratamiento de 173 toneladas de materia seca diarias. Esta planta reducirá significativamente el volumen de fango total producido en la misma mediante tecnología de incineración y llevará a cabo un proceso de recuperación de energía generando parte de la electricidad consumida en el proceso.

Con esta ampliación, la nueva capacidad de tratamiento de la planta alcanzará los 12 m³/s, lo que equivale a más de un millón de metros cúbicos al día, capacidad para la que se ha tenido en cuenta un horizonte temporal al año 2040, cuando la planta tratará el agua de hasta 2.400.000 habitantes, la población de Bucarest y del resto del condado de Ilfov. De esta manera, se asegura al mismo tiempo el cumplimiento íntegro de todos los parámetros de calidad de efluente conforme a las normativas rumana y europea vigentes.

El proyecto ha sido ejecutado por un consorcio formado por Aqualia, FCC Construcción, ambas encargadas de la ampliación de la planta; y Suez, responsable de la construcción del incinerador de fango.

La planta, además de tratar la totalidad del agua residual, cogenerará energía gracias a la incineración del fango.

La instalación prevé tratar más de un millón de metros cúbicos al día en 2040 dando servicio a más de dos millones de personas



Decantadores de la EDAR de Glina, en Bucarest, Rumanía.

Las obras de ampliación y mejora de la EDAR han supuesto un gran reto técnico, ya que se ejecutaron mientras las actuales instalaciones desarrollaban sus actividades habituales de operación y mantenimiento



Participa en roota y consigue mostrar a otros lo que no se ve.

Haz equipo

Presenta el formulario de participación y sé parte activa en tu equipo.



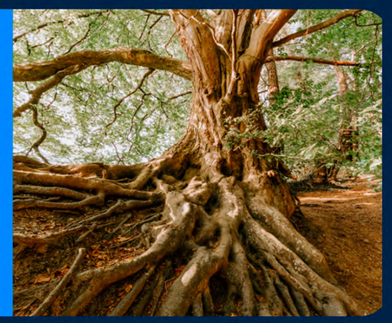


Supera las 3 fases

El proceso selectivo consta de tres momentos: captación, ideación y prototipado.

Sé parte de roota

Habrá un equipo ganador y otro finalista. Todos recibirán una distinción acreditativa.



Encuentra rutas innovadoras que nos conduzcan a resultados impactantes.

Comienza aquí

FCC Construcción entrega los Premios Fomento 2023



Acto de entrega de los premios Fomento 2023.

FCC Construcción ha realizado la entrega de Premios Fomento de su edición 2023, en la Sede Corporativa de Las Tablas, en Madrid. Con estos históricos premios, se quiere reconocer a los equipos más destacados en la implantación de los principios de gestión y sostenibilidad, la aplicación de buenas prácticas y con la excelencia en la ejecución y en los procesos.

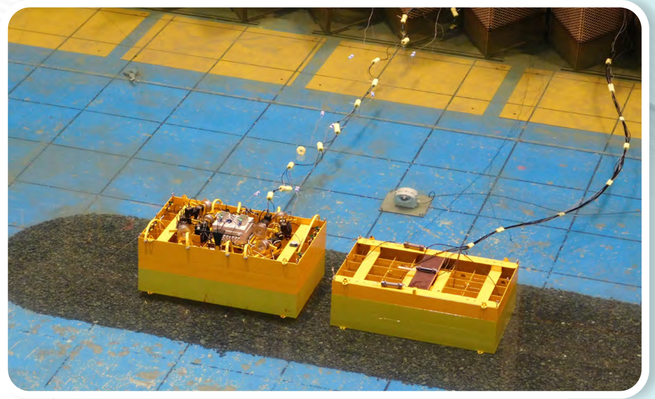
El acto, además de los premiados, contó con la participación de Pablo Colio, consejero delegado del Grupo FCC, del director de Europa Occidental, Asia-Pacífico, el director de Servicios Técnicos de la compañía y así como el director de Calidad, Sostenibilidad e Innovación.

Premio Fomento 2023 de **CALIDAD**



Obra Prisión Haren. Área Europa Occidental, Bélgica.

Premio Fomento 2023 de **INNOVACIÓN**



Proyecto SAFE: Desarrollo de un Sistema Autónomo para el Fondeo de Estructuras para Obras Marítimas. Servicios Técnicos, Dirección Técnica.

Premio **Fomento**

Estos premios fueron creados en 1995 para reconocer el esfuerzo en la implantación de los principios de la gestión de la calidad durante el desarrollo y ejecución de los proyectos que realiza la compañía.

De carácter anual, pretenden reconocer los altos niveles de cualificación técnica, innovación y capacidad de los proyectos de la empresa en los más de 25 países en los cuales desarrolla su actividad.

RealWater, un proyecto para digitalizar el ciclo del agua en toda la provincia de Ciudad Real



Representantes de la Diputación Provincial de Ciudad Real, Aqualia y Emaser, durante la presentación del proyecto en agrupación.



En la presentación han participado Miguel Ángel Valverde, presidente de la Diputación Provincial de Ciudad Real; Rocío Zarco, portavoz del equipo de gobierno de la Diputación; Matías Loarces (en el atril), director de la Delegación de Aqualia en Castilla-La Mancha; y Braulio Egido, presidente de Emaser.

El proyecto cuenta con una inversión de 7,87 millones de euros, de los que aproximadamente el 90% procederían del PERTE

Los embalses que abastecen a la provincia de Ciudad Real apenas almacenan 79 hectómetros cúbicos de los 513 de su capacidad; es decir, menos del 20% del total. El bajo nivel de las reservas de agua, no solo en esta región, sino en todo el territorio español, demanda un aumento de la eficiencia en la gestión del agua. En este contexto, la Diputación de Ciudad Real, Aqualia y Emaser, han presentado el proyecto de digitalización del Ciclo Integral del Agua del Ciudad Real, bautizado como 'RealWater', que persigue mejorar el conocimiento del estado de las masas de agua de la provincia, y optimizar su gestión a través de la digitalización. En la presentación han participado Miguel Ángel Valverde, presidente de la Diputación; Rocío Zarco, portavoz del equipo de gobierno de la Diputación; Matías Loarces, director de la delegación de Aqualia en Castilla-La Mancha; y Braulio Egido, presidente de EMASER.

La propuesta concurre a la segunda convocatoria del PERTE (Proyecto Estratégico para la Recuperación y Transformación Económica) de Digitalización del Ciclo del Agua, junto a otros proyectos españoles que optan a obtener los fondos europeos Next Generation que asignará el Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico (MITERD). El proyecto cuenta con una inversión de 7,87 millones de euros, de los que de los que 7,46 (aproximadamente el 90%) procederán del PERTE.

La Diputación Provincial de Ciudad Real, Aqualia y Emaser, han presentado el proyecto en agrupación de solicitantes con el objetivo de optimizar las sinergias entre las distintas entidades para digitalizar el ciclo urbano del agua en Ciudad Real. La propuesta abarca la totalidad de municipios de la provincia, un total de 102, de los cuales solo 23 de ellos superan los 5.000 habitantes, a través de las actuaciones de planificación de la Diputación Provincial de Ciudad Real. Aqualia, responsable del ciclo integral del agua en 12 municipios de la provincia, y Emaser, empresa mixta participada por Aqualia que gestiona el ciclo en otros 32 municipios, llevarán a cabo las actuaciones en las localidades donde gestionan el servicio de abastecimiento y saneamiento del agua.

Mayor conocimiento para optimizar el uso del agua

El proyecto de digitalización 'RealWater' persigue, por un lado, impulsar el conocimiento del estado de las masas de agua de Ciudad Real y mejorar su gestión frente a un contexto climático adverso. Por otro lado, pretende intensificar la digitalización del ciclo integral del agua convirtiéndose en un proyecto demostrativo que servirá de referencia y como primer paso en este objetivo. Además, se incluyen otros logros transversales como la mejora de la gestión y de la eficiencia del agua.

Aqualia y Emaser desarrollarán la digitalización del Ciclo Integral del agua en los municipios que gestionan, que permitirá la monitorización y la automatización de los sistemas y aportará información esencial acerca de su funcionamiento, lo cual posibilitará una mayor eficiencia en el uso del agua y una mejor gestión de los recursos hídricos. La digitalización de los sistemas de abastecimiento es una oportunidad transformadora para los municipios rurales y supone un punto de partida de cara a mejorar la gestión del ciclo del agua en zonas geográficas donde predominan municipios de carácter rural, y conseguir adecuarla a las pretensiones tecnológicas y digitales actuales. Ciudad Real cuenta con una población de 492.591 habitantes (INE 2021) y una densidad de población muy inferior a la media española (92 habitantes por km2). Un 52% de sus municipios tienen una densidad inferior a 12,5 habitantes por km^2; y el 40,20% cuenta con una densidad inferior a 8 habitantes por km^2. Además, cuenta con 37 localidades calificadas como de "extrema despoblación".

La Diputación de Ciudad Real desarrollará un estudio hidrogeológico para conocer a fondo el estado global de las masas de agua de la provincia, la mayoría de ellas en estado de alerta o de emergencia, y llevará a cabo planes de contingencia frente a los periodos de sequía, cada vez más frecuentes. Además, también se encargará de analizar, a través de auditorías hidráulicas de fugas, el estado de las redes urbanas del agua de los municipios de la provincia que no se encuentran bajo la gestión de Aqualia ni Emaser, y proponer actuaciones que mejoren su rendimiento. Este último cometido estará a cargo de Aqualia y Emaser en el caso de los 44 municipios que gestionan.

Automatización que ahorra agua y energía

El proyecto 'RealWater' se centra en la digitalización del ciclo del agua mediante la evolución del sistema actual de gestión al concepto de Industria 4.0, el cual integrará monitorización, vigilancia y telecontrol en tiempo real, con la capacidad de organizar la información procedente de la red y aplicar nuevas tecnologías en materia de inteligencia artificial (IA) y machine learning (ML) para mejorar la toma de decisiones. Los datos recogidos mediante los sistemas de medición serán enviados al organismo de cuenca de manera electrónica, contribuyendo a la transparencia y la mejora de la gobernanza de los usos del agua en España.

La propuesta presentada contempla una batería de soluciones técnicas para desplegar un sistema automatizado y centralizado que permita monitorizar y coordinar todos los elementos de la red de suministro de agua, mejorando la comunicación entre los diferentes procesos y la capacidad de respuesta ante incidencias. Las actuaciones se realizarán en infraestructuras que ya se encuentran en funcionamiento y están dirigidas a la mejora de la eficiencia tanto en la gestión del agua como en el consumo energético, con el objetivo de reducir las pérdidas del recurso hídrico. Además, el proyecto busca proteger las masas de agua y preservar su ecosistema, asegurando la sostenibilidad del abastecimiento para hacer frente a la escasez del recurso asegurando su valor medioambiental.

La propuesta abarca la totalidad de municipios de la provincia, un total de 102



you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_
you_you_you_you_you_you_